



ARCA SUD SALENTO – Agenzia Regionale per la Casa e l’Abitare

(già Istituto Autonomo Case Popolari di Lecce)

Comitato Unico di Garanzia

*per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi
lavora e contro le discriminazioni*

RELAZIONE ANNUALE – anno 2015

Il Presidente del CUG

Avv. Sandra Zappatore



28 GEN. 2016
data

L'ARCA SUD SALENTO di Lecce (*già Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Lecce*), sulla base di quanto disposto dall'art. 57 del d.lgs.165/2001 ed in osservanza dell'art.21 - legge n.183 del 4 novembre 2011, nonché della Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministero della Pubblica Amministrazione e conformemente alle Linee Guida, ha costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG).

Con atto Deliberativo del Commissario Straordinario dell'Ente n. 55 del 07 giugno 2013, vista la proposta del Coordinatore dell'Ente, e delle segnalazioni di nomina delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto, è stato costituito il CUG tenendo conto altresì delle :

- conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- dell'esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili dal percorso professionale;
- dalle attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il CUG costituito risulta così composto :

Componenti Effettivi per l'Ente

avv. Sandra Zappatore – Presidente -----Supplente ing. Enrico Albanese

dr.ssa Maria Rita Petraroli-----Supplente avv. Sandra Pezzuto

geom. Raffaele Tondo-----Supplente ing. Giovanni Mattei

sig. Giorgio Portaluri-----Supplente sig. Giovanni Guido

Componenti Effettivi per le OOSS

sig.ra Licia Cillo-----

sig. Cosimo Politi-----Supplente sig. Livio Dolce

arch. Marcella Marcuccio-----Supplente sig. Leonardo Sicuro

geom. Carmelo Margiotta-----Supplente rag. Antonio De Santis.

Il CUG, così come previsto dalle norme, ha composizione PARITETICA ed è costituito da 4 membri designati dalle OOSS (due uomini e due donne) e da n. 4 rappresentanti dell'Ente (due uomini e due donne).

Per ogni componente è previsto un supplente, eccezion fatta per una OS che ha designato solo il Componente Effettivo. I supplenti, nelle modalità previste dal Regolamento di Funzionamento successivamente approvato, partecipano alle riunioni del CUG con le medesime prerogative, ciò in caso di assenza o impedimento del Componente Effettivo.

Il CUG ha sede presso l'Ente, in via Salvatore Trinchese al civ. 61/d – V° piano – Lecce.

The image shows four handwritten signatures in black ink, arranged vertically on the right side of the page. The signatures are cursive and appear to be the names of the individuals listed in the text: Enrico Albanese, Sandra Pezzuto, Giovanni Mattei, and Giovanni Guido.

Le funzioni del CUG sono esercitate in piena autonomia gestionale, garantita dall'Ente avvalendosi previa richiesta delle collaborazioni necessarie allo svolgimento del proprio lavoro e svolge attività nei confronti di tutto il personale in servizio con qualsiasi tipologia contrattuale, in egual modo e misura (a tempo indeterminato - determinato- part-time – full- time, ecc...).

Il CUG è stato costituito nel mese di luglio 2013, ed è stato redatto il Piano Triennale di Azioni Positive 2014-2017 approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con atto n. 25 del 28 marzo 2014. A tal fine sono stati coinvolti i componenti interni del Servizio Prevenzione e Protezione dell'Ente e l'Ufficio per la Gestione del Personale.

Anno 2015

E' stato verificato che nell'Ente, già da tempo, si applica l'orario flessibile in entrata ed in uscita con la possibilità di recupero orario e che è stata istituita la banca delle ore come da CCNL di categoria per gli Enti Locali. **Nell'anno 2015 la flessibilità dell'orario in entrata ed in uscita, al fine della conciliazione dei tempi di vita e lavoro, è stata applicata e tale misura organizzativa vige tutt'ora.** Al fine di conciliare le esigenze familiari (e personali di salute) a quelle lavorative dei dipendenti, senza danneggiare in alcun modo il servizio esterno all'utenza a cui viene garantita una ampia fascia oraria di ricevimento, viene, come in passato richiesto, in determinati casi particolari, ampliata la flessibilità in entrata ed in uscita, per casi familiari e/o personali particolari e temporanei. E' stata evidenziata e confermata, la necessità di implementare, il percorso formativo (anche in house) ed informativo di tutti i lavoratori in servizio.

In data 17 dicembre 2015, il CUG debitamente convocato, ha preso atto della applicazione delle misure del piano Azioni Positive 2014/2017, approvato con D.C. del 25/03/2014, nel quale era, altresì, prevista la possibilità di favorire il telelavoro, anche in via sperimentale e temporaneo, quale azione di sostegno a modalità flessibili di lavoro per una migliore conciliazione dei tempi vita-lavoro. Pertanto, il CUG insieme alle RSU aziendali hanno espresso parere favorevole sulla bozza del "**REGOLAMENTO di TELELAVORO a domicilio**" per un progetto sperimentale da avviare a breve, a favore di un lavoratore dipendente dell'Ente. Regolamento approvato con Determinazione Dirigenziale Direzione Generale n.1320/2015.

FIRMATO - per l'Ente

avv. Sandra Zappatore – Presidente

dr.ssa Maria Rita Petraroli

geom. Raffaele Tondo

sig. Giorgio Portalucchi

Componenti per le OOSS

sig.ra Licia Cillo

sig. Cosimo Politi

sig. Leonardo Sicuro

geom. Carmelo Margiotta

120 GEN 2015