

VERBALE

Delegazione Trattante
Seduta del **22 luglio 2021**

L'anno **DUEMILAVENTUNO**, il giorno **VENTIDUE** del mese di **LUGLIO**, alle **ore 10,30**, nella sede di Arca Sud Salento in Lecce, si è riunita la Delegazione Trattante di cui all'artt. 7 e 8 del CCNL 21.5.2019 – riconvocata con nota Prot. 7405 del 20.07.2021 (prot. int. n. 887 del 20.07.2021) – per la:

- Sottoscrizione definitiva della MODIFICA CID 2019/2021;
- Sottoscrizione accordo decentrato integrativo per il salario accessorio anno 2021 relativo al "Fondo Risorse Decentrate dei Dipendenti" ed al "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle P. O.";
- Varie ed eventuali.

❖ Per la parte pubblica:

Avv. Sandra Zappatore – Direttore Generale

Dott. Francesco Panese – Dirigente Servizio Gestione del Patrimonio

❖ Per la parte Sindacale:

i rappresentanti della RSU aziendale:

- **Di Donfrancesco Aldo**

- **Esposito Roberta**

- **Lippolis Luciano**

i rappresentanti delle OO. SS. Territoriali:

- **Placi Giuseppe (CISL)**

- **Spagnolo Giovanna (UIL)**

- **Rausa Giorgio (CSA)**

- **Taurino Paolo (CGIL) - assente**

LA DELEGAZIONE TRATTANTE

costituita con Provvedimento dell'Amministratore Unico n. 35 del 14.06.2018 e con i sopra indicati soggetti presenti all'odierna riunione, sulla base delle indicazioni emerse e delle intese raggiunte nelle precedenti riunioni

APPROVA E SOTTOSCRIVE

La **MODIFICA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO 2019/2021** che è stata già sottoscritta definitivamente in data odierna, e che si allega al presente verbale.

Le parti, inoltre,

VISTI i prospetti, elaborati dall'Ufficio per il Personale, sulla base delle disposizioni del nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali (triennio 2016/2018), sottoscritto in data 21.05.2018, relativi a:

- "costituzione del Fondo per il salario accessorio 2021" destinato ai **DIPENDENTI**;
- "costituzione del Fondo per il salario accessorio 2021" destinato ai titolari di "POSIZIONE ORGANIZZATIVA";

PRESO ATTO:

- che la quantificazione degli stessi Fondi è avvenuta nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D Lgs 75/2017 (c.d. riforma Madia), che fissa un limite alla stessa quantificazione, stabilendo che le risorse destinate alla contrattazione decentrata non possono superare l'ammontare del Fondo 2016;
- che l'Amministrazione – confermando la propria volontà, già espressa nelle precedenti riunioni, di impinguare il Fondo 2021 in virtù di quanto stabilito nel Regolamento ex art. 43 L. 449/97 – ha stabilito la misura del contributo da corrispondere al Fondo del Personale dei Livelli, che è stato fissato in € 15.000,00=;

sottoscrivono per presa visione

- la costituzione del "FONDO anno 2021 per il salario accessorio dei **DIPENDENTI**, con gli importi contenuti nel prospetto che viene allegato sotto la lettera "A" al presente verbale;
- la costituzione del "FONDO anno 2021 per il salario accessorio dei titolari di **POSIZIONE ORGANIZZATIVA**, con gli importi contenuti nel prospetto che viene allegato sotto la lettera "B" al presente verbale;

Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare
ARCA SUD SALENTO

ed approvano il presente
ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
per il salario accessorio 2021

Le parti concordano che – al netto delle somme già destinate al pagamento degli istituti contrattuali già definiti – le risorse residue del "FONDO DIPENDENTI 2021" saranno così destinate:

- € 15.000,00= all'attribuzione di nuove Progressioni Economiche Orizzontali in favore di n. 14 unità (n. 4 di cat. "D", n. 7 di cat. "C" e n. 3 di cat. "B"), pari al 50% degli aventi diritto di ogni categoria, con le modalità di attribuzione stabilite nel nuovo CID modificato;

- € 15.000,00= all'implementazione di specifici obiettivi che l'Amministrazione intende realizzare.

A tal proposito si stabilisce che i procedimenti da implementare per raggiungere gli obiettivi entro la fine dell'anno sono:

1. la registrazione e catalogazione della documentazione anagrafica e reddituale anno 2020 degli inquilini di Arca Sud Salento;
2. le autorizzazioni ai condomini in merito ai lavori di ristrutturazione ed agli interventi da eseguire sulle parti comuni, nonché le autorizzazioni per eventuali lavori di efficientamento energetico con le modalità previste dalle norme che regolano il Superbonus 110% o altre agevolazioni fiscali.

I gruppi di lavoro saranno individuati dal Direttore Generale, sentiti i Dirigenti interessati, e saranno costituiti dal personale dei Servizi interessati ai due progetti, con possibilità di far partecipare agli stessi anche dipendenti di altri Servizi, funzionali al raggiungimento degli obiettivi fissati.

Si precisa che i progetti, considerato l'importante carico di lavoro, saranno svolti in orario extra-ordinario con il solo riconoscimento del buono pasto (secondo le modalità in essere), e le ore prestate non concorreranno al monte ore individuale.

L'erogazione del compenso individuale in favore dei dipendenti inseriti nei gruppi di lavoro avverrà con le modalità di ripartizione fissate nel CID.

- la parte residua delle risorse a disposizione sarà destinata alla PERFORMANCE dei dipendenti, con le regole stabilite nell'apposito "Regolamento sul ciclo della Performance" approvato con Provv.to A. U. n. 129 del 17.12.2012 e tutt'ora vigente.

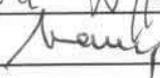
- il 30% del predetto importo determinato per la Performance di tutti i dipendenti, sarà destinato al pagamento del "premio individuale" previsto dall'art. 69 del CCNL 21.5.2018, e sarà corrisposto, nella misura e con le modalità stabilite nell'art. 30 del CID, ai dipendenti beneficiari che saranno individuati.

Le parti concordano, inoltre, che – al netto delle somme destinate al pagamento delle "indennità di posizione" ai Funzionari incaricati – le risorse residue del "FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021" saranno destinate all'indennità di risultato in favore degli stessi incaricati, con le modalità di ripartizione riportate nel regolamento delle Posizioni Organizzative.

La seduta si chiude alle ore 12:30.

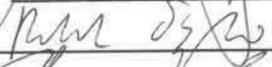
Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

Per l'Amministrazione:

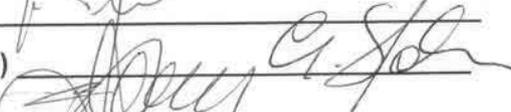
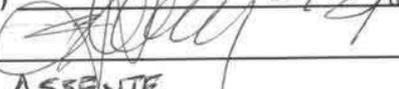
- Zappatore Sandra 
- Panese Francesco 

Per la parte sindacale:

La R. S. U. aziendale:

- Di Donfrancesco Aldo 
- Esposito Roberta 
- Lippolis Luciano 

Le OO. SS. Territoriali:

- Placi Giuseppe (CISL/FP) 
- Spagnolo Giovanna (UIL/FPL) 
- Rausa Giorgio (CSA) 
- Taurino Paolo (FP/CGIL) **ASSENTE**

COSTITUZIONE FONDO PERSONALE DEI LIVELLI (esclusi titolari P.O.)

| FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO - ANNO 2021 | | | | |
|--|---|---|--|-------------------|
| RISORSE STABILI | | | | |
| LA PARTE STABILE DEL FONDO 2021 E' COSI' COSTITUITA | | | | |
| F00B | A | art. 67 comma 1 | Unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 , relative all'anno 2017 - comprensivo dello 0,20% sul monte salari 2001 (ex art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004) pari ad euro 3.024,34 | 275.413,25 |
| L'IMPORTO DI CUI AL PRECEDENTE COMMA 1 E' STABILMENTE INCREMENTATO | | | | |
| F10Y | B | art. 67 comma 2 lett. a) | a valere dal 2019 importo determinato sul personale in servizio nel 2015 € 83,20 x 53 (unità in servizio al 31.12.2015) = pari a euro 4.409,60 | 4.409,60 |
| F00Z | C | art. 67 comma 2 lett. b) | differenze stipendiali dovute agli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali | 6.320,21 |
| F00C | D | art. 67 comma 2 lett. c) | IMPORTI PER RIA e ASS. ad PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO | 24.220,12 |
| | E | TOTALE PARTE STABILE DEL FONDO 2021 (A+B+C+D) | | 310.363,18 |
| F00P | F | decurtazione per rispetto limite 2016 Euro 291.329,21= | | 19.033,97 |
| | G | RISORSE STABILI ALLINEATE AL FONDO 2016 (E-F) | | 291.329,21 |
| F01U | H | art. 67 comma 1 | RISORSE DESTINATE NEL 2017 ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE | 171.875,00 |
| | | L'art. 23 comma 2 del DS. Lgs n. 75 del 25.05.2017 tuttora vigente stabilisce che l'ammontare delle risorse destinate alla, annualmente, al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare, a partire dal 2017 , il corrispondente importo determinato per il 2016. II FONDO 2017 (comprensivo delle risorse destinate alle P. O.) da non superare | | 463.204,21 |
| RISORSE VARIABILI (non soggette al limite del fondo 2016) | | | | |
| L'ART. 67 COMMA 3, 4 E 5 DEL CCNL2016 - 2018 PREVEDE LA POSSIBILITA' DI ALIMENTARE IL FONDO CON ULTERIORI IMPORTI VARIABILI | | | | |
| F50H | L | art. 67 comma 3 lett. a) | SPONSORIZZAZIONI - PRESTAZIONI RESE VERSO TERZI PAGANTI NON CONNESSE A GARANZIE DI DIRITTI FONDAMENTALI (art. 43 L. 449/97) | 15.000,00 |
| | M | art. 67 comma 3 lett. b) | QUOTA RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI (art. 16, commi 4,5 e 6 del D. L. 6 luglio 2011, n. 98) | - |
| F00T | N | art. 67 comma 3 lett. c) | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (incentivo funzioni tecniche) (avvocatura) (art. 92 CC. 5-6 d. lgs. 163/06) (art. 15 comma 1 lett. K CCNL 98/2001) | - |
| F00U | O | art. 67 comma 3 lett. d) | Frazione di RIA ed ASSEGNI AD PERSONAM del personale cessato nel corso dell'anno 2021 | 1.060,36 |
| | P | TOTALE PARTE VARIABILE DEL FONDO 2021 (L+M+N+O) | | 16.060,36 |
| TOTALE FONDO DIPENDENTI 2021 (G+P) | | | | 307.389,57 |



DIRETTORE GENERALE
Avv. Sara Zappatore

Handwritten signatures and initials are present below the stamp and text.

FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021

Ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 il Fondo 2020 per la retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative è costituito dal totale delle risorse che gli enti, nell'anno 2017, hanno destinato a tali istituti. (€ 171.875,00=)

Ai sensi dell'art. 15 comma 4 del CCNL 21.05.2018 una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato dovrà essere destinata al pagamento delle INDENNITA' DI RISULTATO

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE anno 2021

risorse destinate al pagamento delle indennità di posizione e di risultato nell'anno 2021

171.875,00

ad aggiungere:

ulteriori risorse destinate al pagamento delle indennità di risultato:

PRESTAZIONI RESE VERSO TERZI PAGANTI NON CONNESSE A GARANZIE DI DIRITTI FONDAMENTALI (art. 43 L. 449/97)

TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021

171.875,00


 DIRETTORE GENERALE
 Avv. Sahara Zappatore

Several handwritten signatures in black ink are scattered across the lower half of the page, including one that appears to be "Sahara" and another that looks like "Zappatore".