



AGENZIA REGIONALE PER LA CASA E L'ABITARE ARCA SUD SALENTO

PROVVEDIMENTO DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 122 DEL 29/12/2020

OGGETTO: Costituzione “Fondo retribuzione di posizione e di risultato – Anno 2020”, ex art. 26 C.C.N.L. Dirigenza – Comparto Regioni ed Enti Locali 98/2001 –

L' AMMINISTRATORE UNICO

PREMESSO:

- ❖ che per il personale di qualifica dirigenziale, la disciplina per il finanziamento e l'utilizzo della retribuzione di posizione e di risultato è contenuta nel C.C.N.L. stipulato il 10/4/1996, successivamente integrato dal C.C.N.L. 1998-2001 e con gli aggiornamenti relativi al trattamento economico introdotti dal C.C.N.L. sottoscritto in data 3/8/2010;
- ❖ che, in virtù di tali norme contrattuali, tutt'ora vigenti, occorre procedere alla costituzione per l'anno 2020 del “Fondo per la retribuzione e di risultato dei dirigenti”;
- ❖ che con delibera del Commissario Straordinario n. 103 del 25/07/2006 erano stati stabiliti, per la Dirigenza dell'Ente, i seguenti criteri generali relativi:
 - all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione;
 - alle modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegiale ai risultati ed al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - ai sistemi di valutazione dei risultati di gestione dei dirigenti, anche con riferimento al procedimento ed ai termini di adempimento;
- ❖ che con la stessa deliberazione sono stati fissati i valori numerici e i parametri dei diversi incarichi ed è stata stabilita la percentuale, pari al 30%, dell'indennità di posizione dei posti dirigenziali vacanti, quale compenso da corrispondere per l'incarico eventualmente assunto “ad interim”;
- ❖ che con D.C. n. 117 del 22/12/2010 è stato approvato il Regolamento contenente i criteri generali per la classificazione e destinazione delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. 449/1997;

CONSIDERATO:

- ❖ che con L. R. n. 22/2014 è avvenuta la trasformazione dell'Ente da “Istituto Autonomo Case Popolari” in “Agenzia Regionale per la Casa e l'Abitare”, con conseguente rinnovo di compiti ed esigenze istituzionali;
- ❖ che trattandosi di Ente di nuova istituzione, in attesa di una nuova organizzazione e ristrutturazione dei servizi, come dell'art. 26 comma 3 del CCNL 23/12/1999, con D.C. 96/2014 è stato rideterminato il FONDO Dirigenziale ed è stata fissata l'entità della retribuzione di posizione da assegnare ai dirigenti;
- ❖ che con Provvedimento dell'A. U. n. 68 del 31.07.2019 avente ad oggetto: “Ridefinizione Struttura Organizzativa di Arca Sud Salento – Approvazione Organigramma e Funzionigramma” è stato

ridefinito il nuovo assetto organizzativo dell'Ente, che prevede n. 4 Servizi, oltre la Direzione Generale, così suddivisi: "Amministrativo", "Economico Finanziario", "Progettazione e Lavori" e "Gestione del Patrimonio"; oltre alla Direzione Generale;

- ❖ che per quanto concerne la dirigenza sono stati previsti n. 4 posti in organico, oltre la Direzione Generale, tutti con la qualifica dirigenziale unica, a norma del D.L.vo n. 165/2001, in stretta connessione con le suddette strutture organizzative cui sono preposti;
- ❖ che con Provvedimento dell'A. U. n. 87 del 04.10.2019 avente ad oggetto: "*Affidamento degli incarichi di Dirigenti dei Servizi, previsti dalla nuova Struttura Organizzativa di Arca Sud Salento, ridefinita con Provvedimento dell'A. U. n. 68 del 31.07.2019*", sono stati affidati i seguenti incarichi dirigenziali:
 - Servizio Amministrativo Avv. **Sandra ZAPPATORE**;
 - Servizio Economico Finanziario Dott.ssa **Daniela MACRI**;
 - Servizio Progettazione e Lavori Ing. **Enrico ALBANESE**;
 - Servizio Gestione Patrimonio Ing. **Enrico ALBANESE**, incarico ad interim;

PRESO ATTO:

- ❖ che la Delegazione Trattante dei Dirigenti è stata convocata, per la prima volta nell'anno in corso, in data *11.02.2020*, con all'ordine del giorno la "*costituzione e destinazione Fondo dirigenti anno 2020*";
- ❖ che nella stessa seduta ed in quella del *31 luglio 2020*, era emersa la necessità di rinviare la "*Costituzione del Fondo 2020*", per procedere ad una revisione dei criteri di "*individuazione dei parametri per la graduazione dell'indennità di posizione*", e delle "*modalità di ripartizione dell'indennità di risultato*", che erano stati precedentemente fissati con la innanzi richiamata deliberazione del Commissario Straordinario n. 103 del 25.07.2006;
- ❖ che nella successiva seduta del *10 novembre 2020*, la stessa Delegazione Trattante ha avviato la discussione sulla bozza di "*Regolamento sul sistema di pesatura e retribuzione delle posizioni dirigenziali*", predisposta dalla parte pubblica, nonché sulla proposta di modifiche da apportare alla stessa, presentata dal rappresentante territoriale della UIL;
- ❖ che nell'ultima seduta del *17 novembre 2020* sono state sollevate criticità, da parte della rappresentante territoriale della CGIL, circa la partecipazione dei rappresentanti territoriali di UIL e CISL al tavolo della trattativa, nonché sono stati espressi dubbi, da parte della rappresentante territoriale CISL, sulla composizione della stessa Delegazione, ritenendo opportuna la nomina di altra figura terza quale rappresentate di parte pubblica, delegata dall'Amministratore Unico;
- ❖ che per le ragioni innanzi dette la predetta riunione del 17 novembre è stata rinviata, in attesa di chiarimenti sulle criticità ed i dubbi emersi circa la composizione della stessa delegazione Trattante;
- ❖ che con nota del 04.12.2020, il Direttore Generale – già nominato, con deliberazione del Commissario Straordinario n. 107/2005, rappresentante della parte pubblica nella Delegazione Trattante istituita per i Dirigenti – poiché è stato posto in discussione lo svolgimento del suo ruolo di terzietà, ha rassegnato le proprie dimissioni da rappresentante della parte pubblica, al fine di consentire all'A. U. la sostituzione e di favorire un sereno confronto nella Delegazione Trattante area dirigenza;

ATTESO che la contrattazione dell'anno non può essere effettuata in quello successivo e che la mancata costituzione, con provvedimento formale, del Fondo per il salario accessorio entro l'anno, nonché la mancata certificazione dell'organo di revisione, determina (sia dei dipendenti, che dei dirigenti) pesanti conseguenze contabili;

RITENUTO, pertanto, di dover necessariamente provvedere, stante tale situazione, alla "*costituzione del Fondo Dirigenti anno 2020*", entro il 31 dicembre 2020, al fine di evitare – come previsto dal D. Lgs. n.

118/2011 – che le economie di bilancio, derivanti dalla mancata costituzione, confluiscono nel risultato di amministrazione, vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dal CCNL nazionale, e che le risorse variabili restino definitivamente acquisite al bilancio come economie di spesa;

- ❖ di dover precisare che – non essendo stato siglato alcun “accordo sindacale per l’anno 2020” sulla possibilità, prevista nel “Regolamento per la classificazione e destinazione delle risorse derivanti dall’applicazione dell’art. 43 della L. 449/1997” di un eventuale impinguamento delle risorse di parte variabile– il “Fondo Dirigenti anno 2020” dovrà essere costituito soltanto con le risorse di parte stabile e nel rispetto del limite previsto dall’art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017;
- ❖ che, nel rispetto delle decisioni assunte con la già citata D.C. 96/2014, dovrà essere garantita la retribuzione di posizione e di risultato (15%) a n. 3 dirigenti in servizio ed una indennità non superiore al 30% da corrispondere al Dirigente incaricato “ad interim” del posto vacante;
- ❖ di dover confermare, pertanto, come per l’anno precedente, le risorse di parte stabile in complessivi € **152.921,25** comprensiva della quota minima del 15% da erogare come risultato, ai sensi dell’art. 28 del CCNL 98/2001;
- ❖ di dover precisare che, l’indennità di risultato 2020 in favore dei dirigenti in servizio, sarà ripartita, come per gli anni scorsi, con le modalità fissate nella già richiamata determina del Commissario Straordinario n. 103 del 25.07.2006;

VERIFICATO:

- ❖ che con Provvedimento n. 47 del 15.07.2020 l’Amministratore Unico ha approvato il Bilancio di previsione triennale 2020-2021-2022;
- ❖ che il totale del FONDO DIRIGENZIALE trova capienza nel bilancio di previsione 2020 e precisamente:

importo complessivo del “Fondo Dirigenziale”	€	152.921,25
importo stanziato nel 2020 al capitolo 10201 art. 14 “Fondo dirigenziale”	€	200.000,00

ACQUISITO il parere di legittimità tecnica e amministrativa del Direttore Generale;

ACQUISITO il parere di regolarità contabile del Dirigente del Servizio Economico Finanziario;

ACQUISITO il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n.12 del 28.12.2020;

Per quanto in premessa

PROPONE

- 1) di approvare la “costituzione del Fondo Dirigenti per l’anno 2020”, determinando in complessivi € **152.921,25** le risorse di parte stabile destinate alla retribuzione di posizione e risultato per l’anno 2020, nel rispetto del limite previsto dall’art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, come riportato nella scheda (allegato “A”) parte integrante della proposta di provvedimento;
- 2) di destinare la parte stabile del fondo al netto della quota (15%) destinata al risultato, alla retribuzione di posizione, fissata con D.C. 96/2014, tenendo conto che l’indennità del Dirigente di Servizio deve essere rapportata all’85% di quella del Direttore Generale, mentre all’effettivo svolgimento dell’incarico “ad interim” viene confermata una maggiorazione annua pari al 30% dell’indennità prevista per il posto vacante, a valere sul risultato, come di seguito riportato:
 - Direttore Generale (dirigente Servizio Amministrazione) € 45.000,00
 - Dirigenti dei Servizi € 38.250,00
 - Quota interim posto vacante del Servizio Gestione del Patrimonio € 11.475,00
- 3) di precisare che l’indennità di risultato 2020 in favore dei dirigenti in servizio, sarà ripartita, come per gli anni scorsi, con le modalità fissate nella già richiamata determina del Commissario Straordinario n. 103 del 25.07.2006;

- 4) di precisare che la somma complessiva determinata al precedente punto 1) trova copertura nel bilancio 2020/2022 ed è destinata alla retribuzione di posizione degli incarichi assegnati, nonché al risultato che potrà essere erogato in funzione della valutazione espressa dall'O. I. V. e dall'Amministrazione;

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Lecce, li 18/12/2020

Il Dirigente del Servizio
Avv. Sandra ZAPPATORE
(FIRMA DIGITALE)

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE

Lecce, li 22/12/2020

Il Dirigente del Servizio Economico Finanziario
Ing. Enrico ALBANESE
(FIRMA DIGITALE)

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Lecce, li 28/12/2020

IL DIRETTORE GENERALE
Avv Sandra ZAPPATORE
(FIRMA DIGITALE)

Ritenuto di condividere il documento istruttorio del presente decreto quanto in premessa riportato;

Con i poteri di cui alla Legge regionale n.22/2014, conferiti con Decreto di nomina del Presidente della Giunta Regione Puglia n. 550 del 02/10/2017;

Vista l'attestazione di legittimità del Direttore Generale;

COSI' PROVVEDE

1) di approvare la “*costituzione del Fondo Dirigenti per l'anno 2020*”, determinando in complessivi € **152.921,25** le risorse di parte stabile destinate alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2020, nel rispetto del limite previsto dall'art. 23 del D. Lgs. n. 75/2017, come riportato nella scheda (allegato “A”) parte integrante della proposta di provvedimento;

2) di destinare la parte stabile del fondo al netto della quota (15%) destinata al risultato, alla retribuzione di posizione, fissata con D.C. 96/2014, tenendo conto che l'indennità del Dirigente di Servizio deve essere rapportata all'85% di quella del Direttore Generale, mentre all'effettivo svolgimento dell'incarico “ad interim” viene confermata una maggiorazione annua pari al 30% dell'indennità prevista per il posto vacante, a valere sul risultato, come di seguito riportato:

- Direttore Generale (dirigente Servizio Amministrazione) € 45.000,00
- Dirigenti dei Servizi € 38.250,00
- Quota interim posto vacante del Servizio Gestione del Patrimonio € 11.475,00

3) di precisare che l'indennità di risultato 2020 in favore dei dirigenti in servizio, sarà ripartita,

come per gli anni scorsi, con le modalità fissate nella già richiamata determina del Commissario Straordinario n. 103 del 25.07.2006;

4) di precisare che la somma complessiva determinata al precedente punto 1) trova copertura nel bilancio 2020/2022 ed è destinata alla retribuzione di posizione degli incarichi assegnati, nonché al risultato che potrà essere erogato in funzione della valutazione espressa dall'O. I. V. e dall'Amministrazione;

L'AMMINISTRATORE UNICO

Avv. Alberto CHIRIACO'

(FIRMA DIGITALE)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta e certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato all'albo pretorio online di questo Ente il giorno 29/12/2020 e vi rimarrà per 15 gg consecutivi

Lecce, li 29/12/2020

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Rag. Gabriella Giardino

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Arca Sud Salento.

ALLEGATO "A"			
AGENZIA REGIONALE PER LA CASA E L'ABITARE			
ARCA Sud Salento			
FONDO DI PRODUTTIVITA' DIRIGENTI ANNO 2020			
referimento tab. 15 conto annuo	RISORSE FISSE DEL FONDO		euro
F400	Comma 1 art. 26 CCNL 98/2001 lett. a)		36.488,91
F403	Comma 1 art. 26 CCNL 98/2001 lett. d) - 1,25% sul monte salari anno 1997 - (lire 521.226.972 = a euro 269.191,27)		3.364,89
F406	Comma 1 art. 26 CCNL 98/2001 lett. g) Importo annuo RIA dei dirigenti cessati dal servizio a far data dal 1/1/98		16.710,80
F408	Comma 2 art. 26 CCNL 98/2001 (1,2% sul monte salari anno 1997 - Lire 521.226.972 Euro 269.191,27)		3.230,30
F942	COMMA 3 ART. 26 CCML 98/2001 - ENTI in fase di ristrutturazione e riorganizzazione L.R. 22/2014		183.034,65
F65G	COMMA 1 art. 23 CCNL febb-2006 biennio ec 2002/2003		2.080,00
	COMMA 3 art. 23 CCNL febb-2006 biennio ec 2002/2003 - 1,86% monte salari dirigenti anno 2001 (156.056,11 euro)		2.590,53
F66G	Comma 1 e 2 art. 4 CCNL 14/5/2007		3.432,00
	Comma 4 art. 4 CCNL 14 05 07 - 0,89% sul monte salari 2003 dirigenti (162.880,00 x 0,89%)		1.448,69
F940	CCNL 22/02/2010 art. 16 comma 1) e 2)		1.813,60
	Comma 4 art. 16 CCNL 22/2/10 - 1,78% sul monte salari 2005 dirigenti (274.127,00 x 1,78%)		4.878,46
F67G	CCNL 3/8/2010 art. 5 comma 1) -		1.833,00
	Comma 4 art. 5 CCNL 3/8/2010 - 0,73% sul monte salari 2007 dirigenti (271.788,00 x 0,73%)		1.984,13
TOTALE RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO			162.892,16
DECURTAZIONI			
F934	Comma 3 art. 1 lett e) del CCNL 12/02/2002 - a detrarre euro 3.356,87 per corrispondente incremento stipendiale		10.070,91
F271	Comma 2 art. 23 D. Lgs. 75/2017 - decurtazione fondo rispetto limite 2016 a detrarre: (pari a euro 152.921,25)		
TOTALE RISORSE PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO			152.921,25
RETRIBUZIONE DI RISULTATO			
RISULTATO 15% ex art. 26 CCNL			19.948,25
tot. A	TOTALE RISORSE FISSE		152.921,25
referimento tab. 15 conto annuo	RISORSE VARIABILI DEL FONDO		euro
	Importo residuo destinato alla remunerazione del risultato e degli incarichi "ad interim"		
F50H	Integrazione art. 26 comma 1 lett. b) CCNL 98/2001: (ex art 43 L. 449/97) - verbale di concertazione del		
F999	SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE		
	INCENTIVI DIRIGENZA DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (funzioni tecniche) - (CCNL 23/12/99 art. 26 lett e)		
F944	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (competenze legali) - (art. 37 CCNL 23.12.99) e (art. 26 lett e CCNL 23.12.99)		
	CCNL 23/12/99 ART. 26 lett. l) omnicomprensività del trattamento economico		
tot. B	TOTALE RISORSE VARIABILI		
TOATALE FONDO DIRIGENTI ANNO 2020			152.921,25



DIRETTORE GENERALE
Avv. Sandra Zappatore