

COSTITUZIONE FONDO PERSONALE DEI LIVELLI

FONDO PER IL SALARIO ACCESSORIO - ANNO 2023

RISORSE STABILI

LA PARTE STABILE DEL FONDO 2023 E' COSI' COSTITUITA

A		art. 67, comma 1 CCNL 2018 - Unico importo consolidato di tutte le risorse stabili, indicate dall'art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017 - comprensivo dello 0,20% sul monte salari 2001 (ex art. 32 c. 7 CCNL 22/1/2004) pari ad euro 3.024,34	275.413,25
B	art. 79 comma 1 lett. a)	art. 67, comma 2 lett. a) CCNL 2018 - A valere dal 2019 importo determinato sul personale in servizio nel 2015 € 83,20 x 53 (unità in servizio al 31.12.2015) = pari a euro 4.409,60	4.409,60
C		art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2018 - Differenze stipendiali dovute agli incrementi contrattuali riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	6.320,21
D		art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 2018 - Importi per RIA e ASS. ad PERSONAM non più corrisposti al personale cessato	26.735,47
E		TOTALE RISORSE STABILI - SOGGETTE AL LIMITE DEL FONDO 2023 - E = (A+B+C+D)	
F		decurtazione per rispetto limite 2016 (Euro 291.329,21) art. 23 comma 2 del DS. Lgs n. 75 del 25.05.2017	(ex) 21.549,32
G	RISORSE STABILI ALLINEATE (al limite di cui all'art. 23 comma 2 del DS. Lgs n. 75 del 25.05.2017) G = (E - F)		291.329,21
H	art. 67 comma 1 CCNL 2018	RISORSE DESTINATE NEL 2017 ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	171.875,00
I	L'art. 23 comma 2 del DS. Lgs n. 75 del 25.05.2017 tuttora vigente stabilisce che l'ammontare delle risorse destinate alla, annualmente, al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare, a partire dal 2017, il corrispondente importo determinato per il 2016. Il FONDO 2017 (comprensivo delle risorse destinate alle P. O.) da non superare. - I = (G + H)		463.204,21

RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE

(di cui all'art. 23 comma 2 del DS. Lgs n. 75 del 25.05.2017)

K	art. 79 comma 1 lett. b)	Importo, su base annua, determinato sul personale in servizio nel 2018 € 84,50 x 47 unità (dipendenti in servizio al 31.12.2018) = pari a euro 3.971,50, da ripartire proporzionalmente tra Fondo Dipendenti (63%) e Fondo P.O. (37%)	2.502,05
L	art. 79 comma 1 lett. d)	differenze tra incrementi a regime (1.1.2021) delle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	5.866,25
M	art. 79 comma 1 bis	A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale (01.04.2023) di cui all'art. 13, comma 1 è destinata al Fondo la quota di risorse corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1.	17.195,00
N	art. 79 comma 3	In attuazione di quanto previsto dall'art.1 comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata (2021) il Fondo 2023 è incrementato dello 0,22% del monte salari 2018 (pari ad euro 2.802,15), da ripartire proporzionalmente tra Fondo Dipendenti (63%) e Fondo P.O. (37%)	1.765,35
O	TOTALE RISORSE STABILI - (non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del DS. Lgs n. 75 del 25.05.2017) O = (K + L + M + N)		27.328,65
P	TOTALE PARTE STABILE DEL FONDO 2023		318.657,86 P = (G + O)

RISORSE VARIABILI

(non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del DS. Lgs n. 75 del 25.05.2017)

L'ART. 79 COMMA 2 DEL CCNL 2019 / 2021

PREVEDE LA POSSIBILITA' DI ALIMENTARE IL FONDO CON ULTERIORI IMPORTI VARIABILI

Q	art. 80 comma 1	SOMME NON UTILIZZATE IN ANNI PRECEDENTI	
R	art. 79 comma 2 lett. a)	art. 67 comma 3 lett. a) CCNL 2018 SPONSORIZZAZIONI - PRESTAZIONI RESE VERSO TERZI PAGANTI NON CONNESSE A GARANZIE DI DIRITTI FONDAMENTALI (art. 43 L. 449/97)	28.000,00
S		art. 67 comma 3 lett. b) CCNL 2018 QUOTA RISPARMI CONSEGUITI E CERTIFICATI (art. 16, commi 4,5 e 6 del D. L. 6 luglio 2011, n. 98)	-
T		art. 67 comma 3 lett. c) CCNL 2018 COMPENSI PREVISTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 92 CC. 5-6 d. lgs. 163/06) (L. n. 114/2014)	
U		art. 67 comma 3 lett. d) Importi corrispondenti alla FRAZIONE DI RIA ed ASSEGNI AD PERSONAM del PERSONALE CESSATO nel corso dell'anno 2023 (in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione)	2.478,27
V	art. 79 comma 2 lett. b)	1,2% del monte salari 1997 (1.425.992,39)	17.111,91
RISORSE VARIABILI UNA TANTUM (non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 del DS. Lgs n. 75 del 25.05.2017)			
W	art. 79 comma 1 lett. b) e comma 5	Importo, su base annua, determinato sul personale in servizio nel 2018 € 84,50 x 47 unità (dipendenti in servizio al 31.12.2018) = pari a euro 3.971,50, da ripartire proporzionalmente tra Fondo dipendenti (63%) e Fondo E. Q. (37%). Tale incremento, ai sensi dell'art. 79 comma 1 lett. b), occorre retroattivamente dal 1.1.2021 e, pertanto - in applicazione di quanto previsto al comma 5 dello stesso art. 79 - aumenta il Fondo 2023 in misura pari ad euro 5.004,10 (2.502,05 x 2)	5.004,10
X	art. 79 comma 3 e comma 5	In attuazione di quanto previsto dall'art.1 comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata (2021) il Fondo 2023 è incrementato di una misura del monte salari 2018 da determinare Tale incremento, ai sensi dell'art. 79 comma 3 (che stabilisce la misura percentuale del 0,22%), occorre retroattivamente dal 2022 e, pertanto - in applicazione di quanto previsto al comma 5 dello stesso art. 79 - aumenta il Fondo 2023 in misura pari ad euro 1.765,35 (il 63% di 2.802,15).	1.765,35
Y	TOTALE PARTE VARIABILE DEL FONDO 2023 - Y = (Q + R + S + T + U + V + W + X)		54.359,63

TOTALE FONDO DIPENDENTI 2023 - Z = (P + Y)

373.017,49