

**AGENZIA REGIONALE PER LA CASA E L'ABITARE
ARCA Sud Salento**

COSTITUZIONE FONDO DIRIGENTI - ANNO 2025

A	RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITA'	2025
	ART. 57 COMMA 2 lett. a) CCNL 17/12/2020	euro
	UNICO IMPORTO ANNUALE NEL QUALE CONFLUISCONO TUTTE LE RISORSE CERTE E STABILI - NEGLI IMPORTI CERTIFICATI DAGLI ORGANI DI CONTROLLO INTERNO DI CUI ALL'ART. 40bis, comma 1 del D. Lgs. 165/2001	191.143,72
	integrazione 1,53% su monte salari 2015 (pari ad euro 295.646,22) - (art. 56 comma 1 CCNL 17/12/2020)	4.523,39
	RIA del personale cessato dal servizio fino al 31.12.2023	-
	TOTALE RISORSE FISSE anno 2025	195.667,11
	INCREMENTI FONDO AI SENSI ART. 39 COMMA 1 CCNL 16/07/2024	euro
	Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi % da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti:	
	0,46% a decorrere dal 01.01.2020	1.385,05
	rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021	6.052,07
	A - TOTALE RISORSE FISSE anno 2025	203.104,23
B	DECURTAZIONI:	2025
	DECURTAZIONE FONDO - (€ 3.356,97 x 3) (art. 1 comma 3 lett e) CCNL 2000/2001	10.070,91
	ulteriore decurtazione per indennità di posizione n. 1 DIRIGENTE tempo determinato a carico del bilancio	38.685,53
F00P	Decurtazione per rispetto limite ex art. 23 comma 2 del D. Lgs n. 75 del 25.05.2017: il totale delle risorse fisse, al netto delle decurtazioni innanzi effettuate, è superiore al limite stesso, che è pari ad € 152.921,25 (stesso importo del 2016)	1.426,54
	B - TOTALE DECURTAZIONI	50.182,98
	TOTALE RISORSE FISSE (al netto delle decurtazioni) A - B	152.921,25
	ad aggiungere:	
C	RISORSE VARIABILI DEL FONDO	2025
	ART. 57 COMMA 2 CCNL 17/12/2020	
	lett. b) RISORSE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE, IVI COMPRESI QUELLI DI CUI ALL'ART. 43 DELLA LEGGE 449/1997, DI CUI ALL'ART. 24, COMMA 3 DEL D. LGS. N. 165/2001	33.861,02
	lett. c) IMPORTI PER RIA e ASS. ad PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO	
	lett. d) LE SOMME CONNESSE ALL'APPLICAZIONE DEL PRINCIPIO DI OMNICOMPRESIVITA' DELLA RETRIBUZIONE AI SENSI DELL'ART. 60	
	lett. e) RISORSE ENTI PER ADEGUAMENTO A PROPRIE SCELTE ORGANIZZATIVE E GESTIONALI, IN BASE A CAPACITA' BILANCIO	
	SOMME NON UTILIZZATE ANNO PRECEDENTE	
	C) TOTALE RISORSE VARIABILI anno 2025	33.861,02
D	RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI AL COMMA 2, ART. 23 D. Lgs. 75/2017 -	
	art. 39 comma 3 CCNL 16.07.2024	
	In attuazione dell'art.1 comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di Bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata il Fondo 2025 è incrementato di una misura del monte salari 2018 pari ad € 301.098,23=. (0,22% di 301.098,23 =	662,42
	D - TOTALE RISORSE ESCLUSE DAL LIMITE DI CUI AL COMMA 2, ART. 23 D. Lgs. 75/2017 -	662,42
	TOTALE FONDO PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI anno 2024 (A-B + C + D)	187.444,69
	di cui:	
	quota minima (15%) destinata al risultato per 4 Dirigenti	24.235,34

Il Direttore Generale
(Avv. Sandra Zappatore)

UILFPL
[Signature]

CSL FP
[Signature]

FSA-DIRIGTS
[Signature]

RP CCIL
[Signature]

[Signature]