



AGENZIA REGIONALE PER LA CASA E L'ABITARE
ARCA SUD SALENTO
DIREZIONE GENERALE
UOC n. 3 - RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 983 DEL 17/11/2025

OGGETTO: Liquidazione salario accessorio anno 2024 destinato, alla “Performance Organizzativa e Individuale” del personale dei livelli di Arca Sud Salento

Addì 17/11/2025, nella sede dell'Arca Sud Salento,

Sulla base della documentazione agli atti e all'istruttoria svolta dal Dott. Gabriele Maci della U.O.C. “Risorse Umane”:

IL DIRETTORE GENERALE

PREMESSO:

- che con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 64 del 24.05.2024 sono stati assegnati, a ciascun Servizio dell'Ente, gli obiettivi da raggiungere nell'esercizio 2024;
- che con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 112 del 11.11.2024 – preso atto dell'accordo sottoscritto con la Delegazione Trattante – è stato costituito per l'anno 2024 il “FONDO DIPENDENTI” ed il “FONDO PER LE ELEVATE QUALIFICAZIONI”, secondo le previsioni dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022 del comparto Comparto Funzioni Locali del personale non dirigente;
- che il “FONDO DIPENDENTI” anno 2024, ammontante a complessivi € 389.211,82=, è composto da:
 - RISORSE STABILI pari ad € 264.504,69=;
 - RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE pari ad € 39.527,91=;
 - RISORSE VARIABILI pari ad € 30.060,71=;
 - RISORSE VARIABILI UNA TANTUM del fondo 2024, pari ad € 55.118,51=;

CONSIDERATO:

- che il salario accessorio anno 2024 deve essere ripartito con le modalità fissate dal Contratto Integrativo Decentrato (C.I.D.) del personale non dirigente, approvato con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 97 del 24.10.2023;
- che l'utilizzo dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2024 è disciplinato dall'art. 80, comma 4 del CCNL 16.11.2022 e che il comma 2, lett. a) e b) dello stesso articolo prevede che le risorse del Fondo sono destinate ai seguenti utilizzi:
 - premi correlati alla performance organizzativa;
 - premi correlati alla performance individuale;
- che l'art. 32 del vigente Contratto Integrativo Decentrato, stabilisce i criteri di attribuzione dei premi correlati alla “performance organizzativa” e alla “performance individuale” da corrispondere al personale delle Aree “Operatori” “Operatori Esperti”, “Istruttori” e “Funzionari” non titolari di E. Q.;
- che nel corso dell'anno 2024 è stata corrisposta al personale, la somma complessiva di € 162.461,87 per “indennità fisse” e differenziali stipendiali precedentemente attribuiti) e € 8.583,75= per lavoro straordinario effettuato;
- che l'importo residuo del Fondo anno 2024, pari ad € 218.166,20=, è stato impegnato - con Determina dirigenziale n. 24 del 20.01.2025 - sul cap. 10201 art. 8 del bilancio del corrente esercizio (impegno n. 61/2025);
- che da tale importo occorre decurtare la somma di € 7.398,14= già corrisposta con Determina n. 35 del 21.01.2025 ai dipendenti risultati vincitori della procedura di Progressione all'interno delle aree 2024;
- che la residua somma di € 210.768,06= è destinata ai seguenti istituti contrattuali da liquidare nell'anno 2025:
 - € 126.460,84= alla “performance organizzativa dei dipendenti 2024” (da erogare con il presente atto);
 - € 59.015,06= alla “performance individuale dei dipendenti 2024” (da erogare con il presente atto);

- € 25.292,16= alla “differenziazione del premio individuale 2024” (da erogare con successivo atto);

PRESO ATTO:

- che i dirigenti hanno compilato le schede di valutazione di ogni singolo dipendente e presentato la relazione conclusiva dell'attività svolta da ciascun Servizio, con l'indicazione del grado di raggiungimento (GRO) degli obiettivi fissati, sulla base dei quali avviene l'assegnazione della quota di performance organizzativa e individuale;
- che tutte le relazioni sono state presentate all'Organismo Indipendente di Valutazione (O. I. V.), compresa quella della Performance, che illustra in maniera descrittiva la misurazione del Grado di raggiungimento degli obiettivi (GRO) e i risultati ottenuti, concludendo, in tal modo, il ciclo della performance;
- che lo stesso O. I. V., come previsto dall'art. 14 comma 4 del D. Lgs. n. 150/2009, ha proceduto alla validazione della Performance, prendendo atto e confermando – nel Verbale n. 5 del 12.11.2025 – il raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Amministrazione;
- che l'Ufficio del Personale ha effettuato la ripartizione tra il personale avente titolo, applicando i criteri stabiliti dal regolamento della performance ed in virtù delle norme contrattuali vigenti e delle indicazioni scaturite in sede di contrattazione decentrata;
- che l'importo destinato alla “performance organizzativa e individuale dei dipendenti”, pari a complessivi € 185.475,90= (€ 126.460,84 di performance organizzativa + € 59.015,06 di performance individuale) è stato ripartito assegnando a ciascun dipendente beneficiario, l'importo indicato nel prospetto allegato “A”;
- che l'importo di € 25.292,16=, in virtù di quanto previsto dall'art. 81 del CCNL 16.11.2022, sarà attribuita ai dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, a titolo di maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80, comma 2, lett. b);
- che tale maggiorazione, che si aggiunge alla quota di performance individuale attribuita al personale valutato positivamente, sarà ripartita in funzione dei criteri selettivi fissati nell'art. 33 del Contratto Integrativo Decentrato e sarà liquidato e corrisposto con successivo atto;
- che con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 160 del 30.12.2024 è stato adottato il Bilancio di Previsione 2025-2027;

VISTI:

- il provvedimento del Commissario Straordinario n. 64/2024;
- il provvedimento del Commissario Straordinario n. 112/2024;
- l'accordo decentrato integrativo per l'anno 2024, sottoscritto dalla Delegazione Trattante del 07.12.2024;
- la graduatoria “Performance 2024” redatta in attuazione del Regolamento approvato con D.C. n. 129 del 17.12.2012;
- il prospetto di ripartizione di cui all'allegato “A”, del quale si omette la pubblicazione per il rispetto della normativa sulla privacy;
- il verbale n. 5 del 12.11.2025, di validazione della “performance”, sottoscritto dall'O. I. V.;

DETERMINA

1. di approvare la ripartizione delle risorse, pari ad € 185.475,90= indicata nel prospetto allegato “A” del presente atto, destinata alla “performance organizzativa e individuale 2024” di tutti i dipendenti, esclusi i titolari di E Q.;
2. di liquidare l'importo complessivo di cui al punto 1) utilizzando l'impegno n. 61/2025, già assunto sul cap. 10201 art. 8 di bilancio del corrente esercizio, con Determina n. 24 del 20.01.2025;
3. di autorizzare il pagamento, a favore dei dipendenti aventi diritto, degli importi riportati nell'allegato “A” del presente atto, mediante emissione di apposito cedolino paga;
4. di rinviare a successivo atto la liquidazione dell'importo di € 25.292,16= destinato a compensare la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 del CCNL 16.11.2022, da corrispondere ai dipendenti beneficiari, con i criteri fissati nell'art. 33 del Contratto Integrativo Decentrato.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Dirigente attesta la regolarità e la correttezza del procedimento svolto per i profili di propria competenza, e che, ai sensi dell'art.6bis del 241/90 come introdotto dalla legge 190/2012, in merito al relativo procedimento attesta che non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento.

Lecce, li 14/11/2025

Il Dirigente del Servizio

Dott.ssa Daniele MACRI
(FIRMA DIGITALE)

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Il sottoscritto Dirigente, Visto l'attestazione del Responsabile del Procedimento Contabile, attesta la copertura finanziaria per i profili di propria competenza, e che non sussistono elementi, situazioni e circostanze per conflitto di interessi tali da giustificare e necessitare l'astensione dal procedimento, ai sensi dell'art. 6 bis del 241/90 come introdotto dalla legge 190/2012.

Liquidazioni					
Anno	Cap.	Art.	Anno/N° Impegno		Importo Liquidato
2025	10201	8	2025	61	185475,90

Lecce, li 17/11/2025

L'istruttore Contabile

Dott.ssa Patrizia COLAZZO

Lecce, li

Responsabile del Procedimento

Lecce, li 17/11/2025

per Il Dirigente del Servizio Economico Finanziario

Dott.ssa Serena CARAMIA
(FIRMA DIGITALE)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta e certifica che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio online di questo Ente il giorno 17/11/2025 e vi rimarrà per 15 gg consecutivi

Lecce, li 17/11/2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Rag. Gabriella Giardino

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Arca Sud Salento.