

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO (max punti 5,00)

- il titolo di studio per l'accesso dall'esterno previsto per la partecipazione al concorso sarà valutato come segue:

- a) diploma di LAUREA triennale punti **2,00**
- b) diploma di LAUREA triennale e specialistica punti **2,50**
- c) diploma di LAUREA magistrale punti **2,50**

- i corsi professionali saranno valutati come segue:

- a) per ogni corso di aggiorn.to e/o formaz.ne (durata sino a 24 ORE) punti **0,50**
- b) per ogni corso di aggiorn.to e/o formaz.ne (durata superiore a 24 ORE) punti **1,00**
- c) per ogni corso di aggiorn.to e/o formaz.ne con esame finale e/o verifica approfondimento (durata sino a 24 ORE) punti **1,50**
- d) per ogni corso di aggiorn.to e/o formaz.ne con esame finale e/o verifica approfondimento (durata superiore a 24 ORE) punti **2,00**

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO (max punti 3,00)

a) Attività di lavoro dipendente svolta presso l'Ente:

- con contratto a tempo indeterminato per ogni anno, o frazione superiore a 6 mm.: punti **0,10**

Art. 3 – Prove d'esame

La prova – unica per i partecipanti – consiste nello svolgimento di un colloquio finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali per il posto da ricoprire, nonché della capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- 1) elementi di legislazione regionale in materia di Edilizia Residenziale Pubblica e principali funzioni degli enti regionali operanti nel settore;
- 2) elementi di diritto amministrativo, con riferimento al diritto di accesso;
- 3) nozioni in tema di Pubblico Impiego;
- 4) buone prassi amministrative, riferite alle mansioni da svolgere nella categoria per la quale si concorre;

Art. 4 – Commissione Esaminatrice e Valutazione Prova

La Commissione è nominata con Provvedimento dell'Amministratore Unico, entro dieci giorni dall'indizione della selezione.

La Commissione sarà composta:

- dal DIRETTORE GENERALE dell'Ente con funzioni di Presidente;
- da n. 2 DIPENDENTI (Dirigenti e/o Funzionari dell'Ente) con funzioni di componente;
- da un dipendente con funzioni di segretario.

La prova colloquio si intende superata dai candidati con una votazione di almeno 7/10.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma della valutazione dei Titoli e del punteggio riportato nella prova colloquio.

Art. 5 – Formazione della Graduatoria

La graduatoria generale di merito dei candidati è formata dalla Commissione secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato (somma del punteggio per titoli e del voto di colloquio).

La graduatoria formulata, previo riscontro della legittimità delle operazioni concorsuali, sarà definitivamente approvata con determina dirigenziale del Direttore Generale, Dirigente dell'Ufficio per il Personale.

Art. 6 – Rinvio

Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni di legge in materia di progressioni verticali.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare i termini di scadenza ed altresì di revocare o modificare il presente concorso senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

Lecce, li 11.01.2019.

IL DIRETTORE GENERALE
(avv. Sandra Zappalà)

