



## **AGENZIA REGIONALE PER LA CASA E L'ABITARE ARCA SUD SALENTO**

### **PROVVEDIMENTO DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 27 DEL 28/02/2019**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE – 2019-2021 – APPROVAZIONE**

#### **L' AMMINISTRATORE UNICO**

Esaminata la relativa proposta formulata dal Direttore Generale che qui di seguito si riporta:

#### **PREMESSO:**

-che ai sensi dell'art.48 del Codice delle Pari Opportunità, approvato con D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna* (G.U. n. 125 del 31.5.2006 . s.o. n.133), è fatto obbligo alle Pubbliche Amministrazioni di predisporre dei piani triennali di azioni positive al fine di rimuovere ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità di genere all'interno del luogo di lavoro;

-che con la legge 4 novembre 2010 n. 183 (Collegato al lavoro) art.21 - Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche, di modifica al decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, è fatto obbligo alle Pubbliche Amministrazioni di costituire al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia" che ha assunto le funzioni previste dalla legge dei precedenti Coordinamenti previsti dalla Contrattazione Collettiva Nazionale relativa al personale delle amministrazioni pubbliche;

-che con Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Ente (già IACP di Lecce) n.55 del 7 giugno 2013 è stato costituito il CUG e sono stati nominati in Componenti effettivi e supplenti, a seguito di procedura informativa e partecipativa con i lavoratori dell'Ente e con le maggiori OOSS rappresentative nell'Ente ;

-che con atto determinativo n.741 del 2 agosto 2017 si è proceduto al rinnovo dei Componenti del CUG dell'Arca Sud Salento con medesima procedura partecipativa;

-che con Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Ente n.25 del 28 marzo 2014 stato approvato il primo PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE anno 2014-2017, proposto e predisposto dal CUG (come previsto dall'art.42 del Codice per le Pari Opportunità)in comune accordo di intenti con l'Ente;

-che con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 18 del 28 marzo 2017 è stato approvato il secondo PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE anno 2017-2019, proposto e predisposto dal CUG (come previsto dall'art.42 del Codice per le Pari Opportunità)in comune accordo di intenti con l'Ente;

-che con deliberazione del Commissario Straordinario n.24 del 27.03.2014 è stato approvato il Regolamento di funzionamento del CUG dell'Ente;

-che con Provvedimento dell'Amministratore Unico del 21 febbraio 2019 n.24, è stato approvato il Regolamento aggiornato di funzionamento del CUG dell'Ente così come proposto dallo stesso Comitato;

**CONSIDERATO** che rientra tra i compiti previsti dalla normativa vigente, proporre e/o predisporre i PIANI TRIENNALI AZIONI POSITIVE per favorire l'uguaglianza sostanziale fra uomini e donne, nonché contrastare i fenomeni di mobbing sul luogo di lavoro;

**VISTO** il PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019/2021 (aggiornato alla dotazione organica effettiva al 31.12.2018) proposto dal CUG, allegato al presente atto per formarne parte integrale e sostanziale, discusso ed approvato nella seduta del Comitato Unico di Garanzia in data 14 febbraio 2019;

**RITENUTO** di procedere alla approvazione del PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019/2021

### **PROPONE**

L'approvazione del PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019/2021 (aggiornato alla dotazione organica effettiva al 31.12.2018) proposto dal CUG, che forma parte integrale e sostanziale del presente atto , discusso ed approvato nella seduta del Comitato Unico di Garanzia in data 14 febbraio 2019;

---

#### **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA**

Lecce, li 26/02/2019

Il Dirigente del Servizio  
Avv. Sandra ZAPPATORE  
( FIRMA DIGITALE )

---

#### **ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'**

Lecce, li 26/02/2019

IL DIRETTORE GENERALE  
Avv Sandra ZAPPATORE  
( FIRMA DIGITALE )

**Ritenuto** di condividere il documento istruttorio del presente decreto quanto in premessa riportato;

**Con** i poteri di cui alla Legge regionale n.22/2014, conferiti con Decreto di nomina del Presidente della Giunta Regione Puglia n. 550 del 02/10/2017;

**Vista** l'attestazione di legittimità del Direttore Generale;

**COSI' PROVVEDE**

Di approvare il PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2019/2021 (aggiornato alla dotazione organica effettiva al 31.12.2018) proposto dal CUG, che forma parte integrale e sostanziale del presente atto , discusso ed approvato nella seduta del Comitato Unico di Garanzia in data 14 febbraio 2019;

di demandare al Direttore Generale tutti gli adempimenti conseguenti

L'AMMINISTRATORE UNICO

Avv. Alberto CHIRIACO`

( FIRMA DIGITALE )

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta e certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato all'albo pretorio online di questo Ente il giorno 28/02/2019 e vi rimarrà per 15 gg consecutivi

Lecce, li 28/02/2019

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Dott.ssa Maria Rita PETRAROLI

---

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Arca Sud Salento.