



## AGENZIA REGIONALE PER LA CASA E L'ABITARE ARCA SUD SALENTO

### PROVVEDIMENTO DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 57 DEL 10/12/2025

**OGGETTO: Costituzione “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025” dei “DIRIGENTI”, ai sensi dell’art. 39 del C.C.N.L. 16.07.2024 – Comparto Funzioni Locali**

#### L' AMMINISTRATORE UNICO

Sulla base della documentazione agli atti e del verbale della Delegazione Trattante in data del 15.10.2025, nonché dell’istruttoria effettuata dal Dott. Gabriele Maci della U.O.C. n. 3 “Risorse Umane”

Esaminata la proposta formulata dal Direttore Generale, che qui di seguito si riporta:

#### PREMESSO:

- che per il personale di qualifica dirigenziale la disciplina della composizione ed incremento del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è contenuta negli articoli 56 e 57 del CCNL 17.12.2020 e nell’articolo 39 del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 area Dirigenza stipulato il 16 luglio 2024;
- che l’art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (c.d. riforma Madia), fissa il limite alla quantificazione del fondo che non può superare l’ammontare del Fondo dell’anno 2016 ;
- che la parte stabile del Fondo retribuzione di posizione e di risultato – anno 2016, la cui costituzione è stata approvata con Provvedimento dell’Amministratore Unico n. 50 del 17.10.2016, ammontava ad € 152.921,25=;
- che a seguito della quantificazione delle risorse, la parte stabile del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2025” dei “DIRIGENTI”, sottoscritto nella riunione di delegazione trattante in data 15/10/2025, è stata ridotta in complessivi € 152.921,25 ai fini del rispetto del limite;

#### VISTO:

- che nell’anno 2025 il numero dei dirigenti in servizio è pari a 4, di cui n.1 a tempo determinato in virtù di proroga al 31.12.2025 (Provvedimenti dell’Amministratore Unico n. 2 del 04.07.2025 e n. 23 del 30.09.2025);
- che tale circostanza comporta per l’anno 2025 una decurtazione della parte stabile del “Fondo Dirigenziale” dell’importo corrispondente all’indennità di posizione spettante al dirigente a tempo determinato in servizio, il cui trattamento economico – avendo un contratto a tempo determinato – è a carico del bilancio dell’ente e grava su un capitolo diverso da quello del “Fondo Dirigenziale”;
- che nella Delegazione Trattante del 15.10.2025 è stata stabilita in € 33.861,02 la misura del contributo dell’Amministrazione - ai sensi dell’art. 3 del “Regolamento per la classificazione e destinazione delle risorse ex art. 43 L. 449/1997” approvato con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 117 del 22.12.2010, pari al 4,314% della media delle entrate degli ultimi tre anni (€ 784.910,13=) derivanti da prestazioni istituzionali rese nei confronti di terzi paganti, certificate dall’attestazione sui dati di bilancio (allegato “B” del presente atto);
- che l’art. 39 del CCNL Funzioni Locali – area Dirigenza, stipulato il 16.07.2024 dispone ai commi:
  1. *Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:*
    - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
    - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.
  2. *Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all’art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;*

3. *In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti; Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017."*

**PRESO ATTO** altresì che dal prospetto di costituzione del Fondo approvato nella Delegazione Trattante del 15.10.2025 (allegato A- parte integrante del presente atto), risulta che:

- l'incremento previsto dall'art. 39 comma 1, CCNL 16.07.2024 ammonta a € 1.385,05 con decorrenza 01.01.2020, e a € 6,052,07 con decorrenza 01.01.2021;
- l'incremento previsto dall'art. 39 comma 3, CCNL 16.07.2024 è per l'anno 2025 pari ad a € 662,42 e che tale somma non è sottoposta al limite di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017;
- la composizione definitiva del Fondo Dirigenziale per l'anno 2025, ammonta pertanto a complessivi € 187.444,69= come riportato nel sopra richiamato prospetto (allegato "A");

#### **CONSIDERATO:**

- che con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 160 del 30.12.2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione triennale 2025-2027;
- che il Fondo Dirigenti dell'anno in corso trova capienza nello stanziamento del capitolo 10201 art. 14 "Fondo Dirigenziale", previsto nell'anno 2025 e nell'anno 2026 del Bilancio di Previsione triennale 2025-2027;

#### **VISTI**

- il provvedimento del Commissario Straordinario n. 5 del 17.12.2020 con il quale è stato approvato il "Regolamento sistema di pesatura e retribuzione posizioni dirigenziali";
- il provvedimento del Commissario Straordinario n. 99 del 06.11.2023 con il quale è stato determinato il valore economico delle posizioni dirigenziali di Arca Sud Salento;
- l'attestazione sui dati di bilancio nota prot. 248 del 20/05/2025 di cui all'allegato "B" del presente atto) rilasciata ai sensi dell'art. 3 del "Regolamento per la classificazione e destinazione delle risorse ex art. 43 L. 449/1997";
- il Verbale di Delegazione Trattante del 15.10.2025, di cui all'allegato "C" del presente atto)
- il Provvedimento dell'Amministratore Unico n. 50 del 17.10.2016;

Tutto quanto sopra riportato, che qui si richiama integralmente

#### **PROPONE**

1. di approvare la parte fissa del Fondo destinata alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2025, in complessivi € 152.921,25=, comprensiva della retribuzione di posizione da corrispondere ai 3 dirigenti a tempo indeterminato in servizio, nonché la quota minima del 15% di indennità di risultato;
2. di approvare in € 33.861,02= il contributo determinato dall'Amministrazione, ai sensi del "Regolamento per la classificazione e destinazione delle risorse ex art. 43 L. 449/1997" approvato con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 117 del 22.12.2010, pari al 4,314 della media delle entrate degli ultimi tre anni (€ 784.910,13=) derivanti da prestazioni istituzionali rese nei confronti di terzi paganti, certificate dall'attestazione sui dati di bilancio (allegato "B");
3. di approvare le risorse escluse dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, ammontanti a complessivi € 662,42=;
4. di approvare la composizione definitiva del Fondo Dirigenziale per l'anno 2025, il cui ammontare complessivo è pari ad € 187.444,69= come riportato nella scheda (allegato "A") del presente provvedimento;
5. di precisare che il Fondo Dirigenti 2025 trova capienza nello stanziamento, pari ad € 210.000,00, del capitolo 10201 art. 14 "Fondo Dirigenziale", previsto nell'anno 2025 e nell'anno 2026 del Bilancio di Previsione triennale 2025-2027;
6. di precisare che le risorse destinate all'indennità di risultato 2025, potranno essere erogate nell'esercizio successivo, previo raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione ed in funzione della valutazione espressa dall'O.I.V., ripartendo l'importo determinato a tal fine, in ossequio alle norme stabilite nel "Regolamento Sistema pesatura e retribuzione posizioni dirigenziali", già approvato con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 5 del 21.12.2022.

---

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Lecce, li 02/12/2025

Il Dirigente del Servizio  
Dott.ssa Daniela MACRI  
( FIRMA DIGITALE )

---

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Lecce, li 02/12/2025

per Il Dirigente del Servizio Economico Finanziario

Dott.ssa Serena CARAMIA

( FIRMA DIGITALE )

FAVOREVOLE

---

## PARERE DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Lecce, li 02/12/2025

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Daniela MACRI

( FIRMA DIGITALE )

**Ritenuto** di condividere il documento istruttorio del presente decreto quanto in premessa riportato;

**Con** i poteri di cui alla Legge regionale n.22/2014, conferiti con Deliberazione di nomina della Giunta Regionale n. 573 del 29 aprile 2025 e Decreto del Presidente della Giunta n. 366 del 27.06.2025.

**Visto** il parere di regolarità amministrativa del Direttore Generale;

### **COSI' PROVVEDE**

#### **ACQUISITO il verbale a del Collegio dei Sindaci n 47 del 10/12/2025;**

1. di approvare la parte fissa del Fondo destinata alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2025, in complessivi € 152.921,25=, comprensiva della retribuzione di posizione da corrispondere ai 3 dirigenti a tempo indeterminato in servizio, nonché la quota minima del 15% di indennità di risultato;
2. di approvare in € 33.861,02= il contributo determinato dall'Amministrazione, ai sensi del "Regolamento per la classificazione e destinazione delle risorse ex art. 43 L. 449/1997" approvato con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 117 del 22.12.2010, pari al 4,314 della media delle entrate degli ultimi tre anni (€ 784.910,13=) derivanti da prestazioni istituzionali rese nei confronti di terzi paganti, certificate dall'attestazione sui dati di bilancio (allegato "B");
3. di approvare le risorse escluse dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, ammontanti a complessivi € 662,42=;
4. di approvare la composizione definitiva del Fondo Dirigenziale per l'anno 2025, il cui ammontare complessivo è pari ad € 187.444,69= come riportato nella scheda (allegato "A") del presente provvedimento;
5. di precisare che il Fondo Dirigenti 2025 trova capienza nello stanziamento, pari ad € 210.000,00, del capitolo 10201 art. 14 "Fondo Dirigenziale", previsto nell'anno 2025 e nell'anno 2026 del Bilancio di Previsione triennale 2025-2027;
6. di precisare che le risorse destinate all'indennità di risultato 2025, potranno essere erogate nell'esercizio successivo, previo raggiungimento degli obiettivi assegnati dall'Amministrazione ed in funzione della valutazione espressa dall'O.I.V., ripartendo l'importo determinato a tal fine, in ossequio alle norme stabilite nel "Regolamento Sistema pesatura e retribuzione posizioni dirigenziali", già approvato con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 5 del 21.12.2022.

AMMINISTRATORE UNICO

Dott. Cosimo CASILLI

( FIRMA DIGITALE )

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta e certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato all'albo pretorio online di questo Ente il giorno 10/12/2025 e vi rimarrà per 15 gg consecutivi

Lecce, li 10/12/2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Rag. Gabriella Giardino

---

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Arca Sud Salento.