



**AGENZIA REGIONALE PER LA CASA E L'ABITARE
ARCA SUD SALENTO**

**PROVVEDIMENTO DELL'AMMINISTRATORE UNICO
N. 28 DEL 21/03/2022**

OGGETTO: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE – 2022-2024 – APPROVAZIONE

L' AMMINISTRATORE UNICO

Esaminata la relativa proposta formulata dal Direttore Generale:

PREMESSO :

- che ai sensi dell'art.48 del Codice delle Pari Opportunità, approvato con D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna* (G.U. n. 125 del 31.5.2006 . s.o. n.133), è fatto obbligo alle Pubbliche Amministrazioni di predisporre dei piani triennali di azioni positive al fine di rimuovere ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità di genere all'interno del luogo di lavoro;
- che con la legge 4 novembre 2010 n. 183 (Collegato al lavoro) art.21 - Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche, di modifica al decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, è fatto obbligo alle Pubbliche Amministrazioni di costituire al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia" che ha assunto le funzioni previste dalla legge dei precedenti Coordinamenti previsti dalla Contrattazione Collettiva Nazionale relativa al personale delle amministrazioni pubbliche;
- che con Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Ente (già IACP di Lecce) n.55 del 7 giugno 2013 è stato costituito il CUG e sono stati nominati in Componenti effettivi e supplenti, a seguito di procedura informativa e partecipativa con i lavoratori dell'Ente e con le maggiori OOSS rappresentative nell'Ente ;
- che con atto determinativo n.741 del 2 agosto 2017 si è proceduto al rinnovo dei Componenti del CUG dell'Arca Sud Salento con medesima procedura partecipativa;
- che con atto determinativo Dirigenziale del Direttore Generale n.493 del 15.07.2021, dopo l'espletamento di procedura condivisa, sono state rinnovate le nomine del CUG, in sostituzione di quelle giunte a naturale scadenza, il tutto come da disposizioni normative;
- che con Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Ente n.25 del 28 marzo 2014 è stato approvato il primo PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE anno 2014-2017, proposto e predisposto dal CUG (come previsto dall'art.42 del Codice per le Pari Opportunità)in comune accordo di

intenti con l'Ente;

- che con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 18 del 28 marzo 2017 è stato approvato il secondo PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE anno 2017-2019, proposto e predisposto dal CUG (come previsto dall'art.42 del Codice per le Pari Opportunità)in comune accordo di intenti con l'Ente;
- che con Provvedimento dell' Amministratore Unico n. 27 del 28 febbraio 2019 è stato approvato il terzo PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE anno 2019-2021, proposto e predisposto dal CUG (come previsto dall'art.42 del Codice per le Pari Opportunità)in comune accordo di intenti con l'Ente;
- che il Piano Triennale di Azioni Positive 2020-2022 è stato approvato con Provvedimento dell' Amministratore Unico n.06 del 27 gennaio 2020;
- che il Piano Triennale di Azioni Positive 2021-2023 approvato con Provvedimento dell' Amministratore Unico n.39 del 30 marzo 2021 proposto e predisposto dal CUG (come previsto dall'art.42 del Codice per le Pari Opportunità)in comune accordo di intenti con l'Ente;
- che con deliberazione del Commissario Straordinario n.24 del 27.03.2014 è stato approvato il Regolamento di funzionamento del CUG dell'Ente;
- che con Provvedimento dell'Amministratore Unico del 21 febbraio 2019 n.24, è stato approvato il Regolamento aggiornato di funzionamento del CUG dell'Ente così come proposto dallo stesso Comitato;
- che la Direttiva del 26 giugno 2019 n.2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri *definisce le linee di indirizzo volte ad orientare le Pubbliche Amministrazioni in materia di promozione delle parità e delle pari opportunità e che SOSTITUISCE la direttiva del 23 maggio 2007 ed AGGIORNA IN PARTE LA DIRETTIVA del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG;*
- che ai sensi della suddetta Direttiva n.2/2019 al punto 3.2 *"piani triennali azioni positive"* , ultimo comma così dispone *"In ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano triennale azioni positive deve essere aggiornato ogni anno, anche come allegato al Piano della Performance"*;
- che si è proceduto ad aggiornare il Regolamento di funzionamento del CUG alla Direttiva del 26 giugno 2019 n.2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri successivamente adottato con provvedimento dell' Amministratore Unico n. 05 del 27 gennaio 2020;

CONSIDERATO che rientra tra i compiti previsti dalla normativa vigente, proporre e/o predisporre i PIANI TRIENNALI AZIONI POSITIVE per favorire l'uguaglianza sostanziale fra uomini e donne, nonché contrastare i fenomeni di mobbing sul luogo di lavoro;

VISTO il PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2022/2024 (aggiornato alla dotazione organica effettiva all' 1 gennaio 2022) proposto dal CUG, allegato al presente atto per formarne parte integrale e sostanziale, discusso ed approvato nella seduta del Comitato Unico di Garanzia in data 09 marzo 2022;

RITENUTO di procedere alla approvazione del PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2022/2024

PROPONE

di approvare il PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2022/2024, aggiornato alla Direttiva del 26 giugno 2019 n.2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, redatto sulla effettiva dotazione organica dell'Ente all' 1.01.2022 proposto dal CUG, che forma parte integrale e sostanziale del presente atto, PIANO proposto, discusso ed approvato nella seduta del Comitato Unico di Garanzia in data 09 marzo 2022;

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA

Lecce, li 14/03/2022

Il Dirigente del Servizio
Avv. Sandra ZAPPATORE
(FIRMA DIGITALE)

ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'

Lecce, li 14/03/2022

IL DIRETTORE GENERALE
Avv Sandra ZAPPATORE
(FIRMA DIGITALE)

Ritenuto di condividere il documento istruttorio del presente decreto quanto in premessa riportato;

Con i poteri di cui alla Legge regionale n.22/2014, conferiti con Decreto di nomina del Presidente della Giunta Regione Puglia n. 550 del 02/10/2017;

Vista l'attestazione di legittimità del Direttore Generale;

COSI' PROVVEDE

di approvare il PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2022/2024, aggiornato alla Direttiva del 26 giugno 2019 n.2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, redatto sulla effettiva dotazione organica dell'Ente all' 1.01.2022 proposto dal CUG, che forma parte integrale e sostanziale del presente atto, PIANO discusso ed approvato nella seduta del Comitato Unico di Garanzia in data 09 marzo 2022; di demandare al Direttore Generale tutti gli adempimenti conseguenti.

L'AMMINISTRATORE UNICO
Avv. Alberto CHIRIACO
(FIRMA DIGITALE)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta e certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato all'albo pretorio online di questo Ente il giorno 21/03/2022 e vi rimarrà per 15 gg consecutivi

Lecce, li 21/03/2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Rag. Gabriella Giardino

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Arca Sud Salento.