



## **AGENZIA REGIONALE PER LA CASA E L'ABITARE ARCA SUD SALENTO**

### **PROVVEDIMENTO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 6 DEL 26/01/2023**

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE – 2023-2025 – APPROVAZIONE**

#### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Esaminata la relativa proposta formulata dal Direttore Generale che qui di seguito si riporta:

#### **PREMESSO :**

- che ai sensi dell'art.48 del Codice delle Pari Opportunità, approvato con D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna* (G.U. n. 125 del 31.5.2006 . s.o. n.133), è fatto obbligo alle Pubbliche Amministrazioni di predisporre dei piani triennali di azioni positive al fine di rimuovere ostacoli che impediscono la realizzazione di pari opportunità di genere all'interno del luogo di lavoro;
- che con la legge 4 novembre 2010 n. 183 (Collegato al lavoro) art.21 - Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche, di modifica al decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165, è fatto obbligo alle Pubbliche Amministrazioni di costituire al proprio interno, il "Comitato Unico di Garanzia" che ha assunto le funzioni previste dalla legge dei precedenti Coordinamenti previsti dalla Contrattazione Collettiva Nazionale relativa al personale delle amministrazioni pubbliche;
- che con Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Ente (già IACP di Lecce) n.55 del 7 giugno 2013 è stato costituito il CUG e sono stati nominati in Componenti effettivi e supplenti, a seguito di procedura informativa e partecipativa con i lavoratori dell'Ente e con le maggiori OOSS rappresentative nell'Ente ;
- che con atto determinativo n.741 del 2 agosto 2017 si è proceduto al rinnovo dei Componenti del CUG dell'Arca Sud Salento con medesima procedura partecipativa;
- che con atto determinativo Dirigenziale del Direttore Generale n.493 del 15.07.2021, dopo l'espletamento di procedura condivisa, sono state rinnovate le nomine del CUG, in sostituzione di quelle giunte a naturale scadenza, il tutto come da disposizioni normative;

- che con Deliberazione del Commissario Straordinario dell'Ente n.25 del 28 marzo 2014 è stato approvato il primo Piano Triennale Azioni Positive anno 2014-2017, proposto e predisposto dal CUG (come previsto dall'art.42 del Codice per le Pari Opportunità)in comune accordo di intenti con l'Ente;
- che con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 18 del 28 marzo 2017 è stato approvato il secondo Piano Triennale Azioni Positive anno 2017-2019, proposto e predisposto dal CUG (come previsto dall'art.42 del Codice per le Pari Opportunità) in comune accordo di intenti con l'Ente;
- che con Provvedimento dell' Amministratore Unico n. 27 del 28 febbraio 2019 è stato approvato il terzo Piano Triennale Azioni Positive anno 2019-2021, proposto e predisposto dal CUG (come previsto dall'art.42 del Codice per le Pari Opportunità)in comune accordo di intenti con l'Ente;
- che il Piano Triennale di Azioni Positive 2020-2022 è stato approvato con Provvedimento dell' Amministratore Unico n.06 del 27 gennaio 2020;
- che il Piano Triennale di Azioni Positive 2021-2023 è stato approvato con Provvedimento dell' Amministratore Unico n.39 del 30 marzo 2021 proposto e predisposto dal CUG;
- che il Piano Triennale di Azioni Positive 2022-2024 è stato approvato con Provvedimento dell' Amministratore Unico n.28 del 21 marzo 2022 proposto e predisposto dal CUG;
- che la Direttiva del 26 giugno 2019 n.2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri *definisce le linee di indirizzo volte ad orientare le Pubbliche Amministrazioni in materia di promozione delle parità e delle pari opportunità e che SOSTITUISCE la direttiva del 23 maggio 2007 ed AGGIORNA IN PARTE LA DIRETTIVA del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG;*
- che ai sensi della suddetta Direttiva n.2/2019 al punto 3.2 *“piani triennali azioni positive”* , ultimo comma così dispone *“In ragione del collegamento con il ciclo della performance, il Piano triennale azioni positive deve essere aggiornato ogni anno, anche come allegato al Piano della Performance”*;
- che si è proceduto ad aggiornare il Regolamento di funzionamento del CUG alla Direttiva del 26 giugno 2019 n.2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri successivamente adottato con provvedimento dell' Amministratore Unico n. 05 del 27 gennaio 2020;

**CONSIDERATO** che rientra tra i compiti previsti dalla normativa vigente, proporre e/o predisporre i PIANI TRIENNALI AZIONI POSITIVE per favorire l'uguaglianza sostanziale fra uomini e donne, nonché contrastare i fenomeni di mobbing sul luogo di lavoro, favorendo il benessere organizzativo ;

**VISTO** il PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023/2025 (aggiornato alla dotazione organica effettiva all' 1 gennaio 2023) proposto dal CUG, allegato al presente atto per formarne parte integrale e sostanziale, discusso ed approvato nella seduta del Comitato Unico di Garanzia in data 25 gennaio 2023;

RITENUTO di procedere alla approvazione del PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023/2025

**PROPONE**

di approvare il PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023/2025, aggiornato alla Direttiva del 26 giugno 2019 n.2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, redatto sulla effettiva dotazione organica dell'Ente all' 1.01.2023 proposto dal CUG, che forma parte integrale e sostanziale del presente atto, PIANO proposto, discusso ed approvato nella seduta del Comitato Unico di Garanzia in data 25 gennaio 2023;

---

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA**

Lecce, li 25/01/2023

Il Dirigente del Servizio  
Avv. Sandra ZAPPATORE  
( FIRMA DIGITALE )

---

**ATTESTAZIONE DI LEGITTIMITA'**

Lecce, li 25/01/2023

IL DIRETTORE GENERALE  
Avv Sandra ZAPPATORE  
( FIRMA DIGITALE )

**Ritenuto** di condividere il documento istruttorio del presente decreto quanto in premessa riportato;

**Con** i poteri di cui alla Legge regionale n.22-2014, conferiti con Deliberazione di nomina della Giunta Regionale n. 1814 del 07-12-2022;

**Vista** l'attestazione di legittimità del Direttore Generale;

**COSI' PROVVEDE**

di approvare il PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE 2023/2025, aggiornato alla Direttiva del 26 giugno 2019 n.2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, redatto sulla effettiva dotazione organica dell'Ente all' 1.01.2023 proposto dal CUG, che forma parte integrale e sostanziale del presente atto, PIANO proposto, discusso ed approvato nella seduta del Comitato Unico di Garanzia in data 25 gennaio 2023;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Avv. Alberto CHIRIACO`  
( FIRMA DIGITALE )

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta e certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato all'albo pretorio online di questo Ente il giorno 26/01/2023 e vi rimarrà per 15 gg consecutivi

Lecce, li 26/01/2023

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Rag. Gabriella Giardino

---

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell'Arca Sud Salento.