



**ARCA SUD SALENTO – Agenzia Regionale per la Casa e l’Abitare**

*(già Istituto Autonomo Case Popolari di Lecce)*

# ***Comitato Unico di Garanzia***

*per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi  
lavora e contro le discriminazioni*

**RELAZIONE ANNUALE – anno 2017**

Il Presidente del CUG

Avv. Sandra Zappatore



12 MAR. 2018

data .....

L'ARCA SUD SALENTO di Lecce (*già Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Lecce*), sulla base di quanto disposto dall'art. 57 del d.lgs.165/2001 ed in osservanza dell'art.21 - legge n.183 del 4 novembre 2011, nonché della Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministero della Pubblica Amministrazione e conformemente alle Linee Guida, ha costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG).

Con atto Deliberativo del Commissario Straordinario dell'Ente n. 55 del 07 giugno 2013, vista la proposta del Coordinatore dell'Ente, e delle segnalazioni di nomina delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto, è stato costituito il CUG tenuto conto altresì delle :

- conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- dell'esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili dal percorso professionale;
- dalle attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Che nell'anno 2017 sono giunte a naturale scadenza quadriennale le nomine del primo Comitato Unico di Garanzia costituito con il suddetto atto n. 55 del 7 giugno 2013.

Che è stata avviata nel mese di maggio 2017 la procedura per il rinnovo delle nomine dei Componenti del CUG.

Con Determinazione Dirigenziale del Direttore Generale n. 741 del 02/08/2017 si è proceduto al rinnovo dei Componenti del CUG dell'Arca Sud Salento, che ad oggi risulta così composto :

#### Componenti Effettivi **per l' Ente**

avv. Sandra Zappatore – Presidente -----Supplente dr.ssa Daniela Macri

dr.ssa Maria Rita Petraroli-----Supplente avv. Alessandra Pezzuto

rag. Gabriella Giardino -----Supplente rag. Vincenza Rizzo

sig. Giorgio Portaluri-----Supplente sig. Francesco Franco

#### Componenti Effettivi **per le OOSS**

Ing. Mario Mastrolia -----Supplente sig.ra Marilena Tamburrano CGIL FP

sig. Livio Dolce ----- Supplente geom. Carmelo Margiotta CISL FP

arch. Marcella Marcuccio-----Supplente sig. Leonardo Sicuro UIL FPL

rag. Antonio De Santis-----Supplente geom. Carmelo Martalò CSA RAL

Il CUG, così come previsto dalle norme, ha composizione PARITETICA ed è costituito da 4 membri designati dalle OOSS (tre uomini e una donna) e da n. 4 rappresentanti dell'Ente (un uomo e tre donne).



Per ogni componente è stato designato un supplente come previsto dalle norme vigenti. I supplenti, nelle modalità previste dal Regolamento di Funzionamento approvato, partecipano alle riunioni del CUG con le medesime prerogative, ciò in caso di assenza o impedimento del Componente Effettivo.

Il CUG ha sede presso l'Ente, in via Salvatore Trinchese al civ. 61/d – V° piano – Lecce.

Le funzioni del CUG sono esercitate in piena autonomia gestionale, garantita dall'Ente avvalendosi previa richiesta delle collaborazioni necessarie allo svolgimento del proprio lavoro e svolge attività nei confronti di tutto il personale in servizio con qualsiasi tipologia contrattuale, in egual modo e misura (a tempo indeterminato - determinato- part-time – full- time, ecc...).

#### **Il CUG costituito nell' anno 2013 è stato rinnovato nell'anno 2017.**

E' stato redatto, su proposta del CUG, il Piano Triennale di Azioni Positive 2017-2019 approvato con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 18 del 28 marzo 2017. A tal fine sono stati coinvolti i componenti interni del Servizio Prevenzione e Protezione dell'Ente e l'Ufficio per la Gestione del Personale.

### **Anno 2017- relazione**

Il CUG, nell'anno 2017 si è riunito in data 21 marzo 2017 e nella nuova composizione il giorno 05 dicembre 2017.

Sono state confermate le iniziative già attuate sulla applicazione dell'orario flessibile in entrata ed in uscita, con la possibilità di recupero orario con la istituita banca delle ore come da CCNL di categoria per gli Enti Locali.

Nell'anno 2017 la flessibilità dell'orario in entrata ed in uscita, al fine della conciliazione dei tempi di vita e lavoro e/o stati di salute che necessitano temporaneamente diverse soluzioni di orario di servizio, è stata in continuità applicata e tale misura organizzativa vige tutt'ora.

In data 21 marzo 2017, il CUG nella precedente costituzione, debitamente convocato, ha proposto il nuovo Piano Triennale delle Azioni Positive, che è stato condiviso ed approvato, per quanto di propria competenza, Piano successivamente approvato dal Commissario Straordinario con atto n.18/2017.

Nell'anno 2017 il CUG, ha discusso sulla applicazione del progetto di telelavoro in atto a favore di un dipendente dell'Ente ed ha confermato, prima della scadenza di fine anno, il progetto di telelavoro, in caso di richiesta da parte del lavoratore e/o se ritenuto necessario dall'Ente, attuato quale sostegno a modalità flessibili di lavoro, per il periodo di altri due anni.

Il Dirigente Presidente del CUG ha comunicato, nella seduta del mese di dicembre, ai componenti del CUG, l'esito positivo del progetto di telelavoro, che è stato successivamente confermato dall'Ente.



Al fine di conciliare le esigenze familiari (e personali di salute) a quelle lavorative dei dipendenti, per l'anno 2017, senza danneggiare in alcun modo il servizio esterno all'utenza a cui viene garantita una ampia fascia oraria di ricevimento, è stata, in determinati casi particolari, ampliata la flessibilità in entrata ed in uscita, per casi familiari e/o personali particolari e temporanei, anche con recupero giornaliero.

Nell'anno 2017, è stato avviato un lavoro di coordinamento sulla valutazione dello stress lavoro correlato, con la collaborazione di un professionista esterno incaricato. In occasione della realizzazione dei focus-group, è stato sottoposto a tutti i lavoratori un questionario aggiuntivo, che sarà successivamente oggetto di analisi da parte del CUG le cui risultanze, contestualmente a quelle della valutazione dello stress lavoro correlato, saranno comunicate dal CUG a tutti i lavoratori, nelle forme che saranno proposte e decise in sede di Comitato nell'anno 2018.

Il CUG, inoltre, ha veicolato tutte le informazioni, copie dei verbali delle sedute, proposte e decisioni verso le RSU aziendali in carica nell'attuazione del principio della massima partecipazione.

**FIRMATO - per l'Ente**

avv. Sandra Zappatore – Presidente

dr.ssa Maria Rita Petraroli

rag.ra Gabriella Giardino

sig. Giorgio Portaluri

**Componenti per le OOSS**

Ing. Mario Mastrolia

sig. Livio Dolce

arch. Marcella Marcuccio

rag. Antonio De Santis

12 MAR. 2018

