



**ARCA SUD SALENTO – Agenzia Regionale per la Casa e l’Abitare**

*(già Istituto Autonomo Case Popolari di Lecce)*

# ***Comitato Unico di Garanzia***

*per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi  
lavora e contro le discriminazioni*

## **RELAZIONE ANNUALE**

**attività svolta nell’ anno 2021**



Il Presidente del CUG

Avv. Sandra Zappatore

**09 MAR. 2022**

data .....

L'ARCA SUD SALENTO di Lecce (*già Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Lecce*), sulla base di quanto disposto dall'art. 57 del d.lgs.165/2001 ed in osservanza dell'art.21 - legge n.183 del 4 novembre 2011, nonché della Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministero della Pubblica Amministrazione e conformemente alle Linee Guida, ha costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG).

Con atto Deliberativo del Commissario Straordinario dell'Ente n. 55 del 07 giugno 2013, vista la proposta del Coordinatore dell'Ente, e delle segnalazioni di nomina delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto, è stato costituito il CUG tenuto conto altresì delle :

- conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- dell'esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili dal percorso professionale;
- dalle attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Che nell'anno 2017 sono giunte a naturale scadenza quadriennale le nomine del primo Comitato Unico di Garanzia costituito con il suddetto atto n. 55 del 7 giugno 2013.

Che è stata avviata nel mese di maggio 2017 la procedura per il rinnovo delle nomine dei Componenti del CUG.

Con Determinazione Dirigenziale del Direttore Generale n. 741 del 02/08/2017 si è proceduto al rinnovo dei Componenti del CUG dell'Arca Sud Salento.

Che alcuni Componenti negli ultimi tre (2019-2021) anni sono stati collocati a riposo.

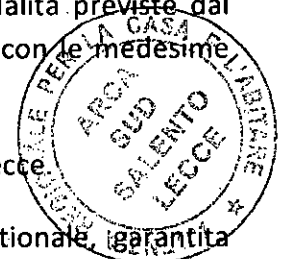
**Che con Determinazione Dirigenziale del Direttore Generale n.493 del 15.07.2021, dopo l'espletamento di procedura condivisa, sono state rinnovate le nomine del CUG, in sostituzione di quelle giunte a naturale scadenza, il tutto come da disposizioni normative.**

Il CUG, così come previsto dalle norme, ha composizione PARITETICA ed è costituito da 4 membri designati dalle OOSS e da n. 4 rappresentanti dell'Ente, in cui si è cercato di mantenere una equa rappresentanza di genere.

Per ogni componente è stato designato un supplente. I supplenti, nelle modalità previste dal Regolamento di Funzionamento approvato, partecipano alle riunioni del CUG con le medesime prerogative, ciò in caso di assenza o impedimento del Componente Effettivo.

Il CUG ha sede presso l'Ente, in via Salvatore Trinchese al civ. 61/d - V° piano - Lecce.

Le funzioni del CUG sono state e sono esercitate in piena autonomia gestionale, garantita dall'Ente avvalendosi previa richiesta delle collaborazioni necessarie allo svolgimento del proprio lavoro e svolge attività nei confronti di tutto il personale in servizio con qualsiasi tipologia



*Handwritten signature or mark.*

contrattuale, in egual modo e misura (a tempo indeterminato - determinato- part-time – full- time, ecc....) .

Il CUG costituito nell' anno 2013 è stato rinnovato nell'anno 2017 e nell'anno 2021.

### **Anno attività 2021- relazione**

E' stato redatto, su proposta del CUG, il Piano Triennale di Azioni Positive 2021-2023 approvato con Provvedimento dell' Amministratore Unico n.39 del 30 marzo 2021. A tal fine sono stati coinvolti i componenti interni del Servizio Prevenzione e Protezione dell'Ente e l'Ufficio per la Gestione del Personale e il CUG nella composizione precedente a quella di nuova nomina.

Nella stesura del Piano Triennale Azioni Positive 2021 si è tenuto conto delle indicazioni contenute nella Direttiva del 26 giugno 2019 n.2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed aggiornato alla dotazione organica effettiva all' 1 gennaio 2021.

Il CUG, nell'anno 2021 si è riunito in data 05 marzo 2021 nella composizione valida a tale data, per discutere sulla attività svolta e sulle nuove proposte di azioni positive finalizzate all'aggiornamento e verifica del piano triennale. Ed in tale data ha proposto, dopo ampia discussione, il nuovo Piano Triennale delle Azioni Positive 2021-2023, che è stato condiviso ed approvato, per quanto di propria competenza, Piano successivamente adottato, come su indicato, con Provvedimento dell'Amministratore Unico n.39 del 30/03/2021.

Sono state confermate le iniziative già attuate sulla applicazione dell'orario flessibile in entrata ed in uscita, con la possibilità di recupero orario con la istituita banca delle ore come da CCNL di categoria per gli Enti Locali-Regioni.

Nell'anno 2021 la flessibilità dell'orario in entrata ed in uscita, al fine della conciliazione dei tempi di vita e lavoro e/o stati di salute che necessitano temporaneamente diverse soluzioni di orario di servizio, è stata in continuità applicata e tale misura organizzativa vige tutt'ora.

Che è stata posta particolare attenzione alla situazione pandemica ed è stato agevolato lo smart working , come da accordi ed intese con le OOSS.

E' stato confermato nel bilancio annuale apposito capitolo di spesa per le attività del Comitato Unico di Garanzia, così come richiesto dallo stesso.

Nell'anno 2021 le attività previste che dovevano essere svolte in presenza, con momenti e procedure fortemente condivise, hanno registrato uno stop quasi totale a causa del periodo di pandemia da Covid-19 che ha imposto l'attuazione con priorità le numerose e diverse misure preventive di contenimento della pandemia, sia a livello di Ente che quelle territoriali e regionali.

Gli sforzi e le azioni della struttura sono stati fortemente condizionati delle diverse modalità lavorative dei dipendenti. Pertanto le attività previste, escluse quelle di forte tutela della salute dei lavoratori e l'obiettivo di garantire al massimo i servizi istituzionali all'Utenza, sono state forzatamente rimandate.



A

Tutte le iniziative attuate, dall'applicazione dello smart working, autorizzazione permessi e congedi, uso ferie pregresse, presenza a turno presso gli Uffici, ingressi con la massima flessibilità consentita, hanno, per efficacia, sostenuto le misure preventive anti Covid 19 e favorito i tempi di conciliazione vita-lavoro specialmente in presenza di minori nel nucleo familiare a fronte della chiusura degli Istituti Scolastici e le relative attività in DAD, in linea con i propositi evidenziati dal CUG.

Con l'emanazione della direttiva n.2 del 26 giugno 2019, della Presidenza del Consiglio dei Ministri (linee guida sul funzionamento dei CUG) che così premette : *" L'ordinamento italiano ha recepito i principi veicolati dalla Unione Europea in tema di pari opportunità uomo/donna sul lavoro, contrasto ad ogni forma di discriminazione e mobbing. L'amministrazione pubblica, che deve essere datore di lavoro esemplare, ha attuato per prima questi principi che si trovano, tra le altre, in disposizioni contenute nel d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, in particolare negli artt. 7 e 57, e nella contrattazione collettiva."*... di aggiornamento della direttiva del 4 marzo 2011, viene imposto al CUG un lavoro di ricerca di numerosi dati relativi all'Ente ed alla dotazione organica che è stato puntualmente avviato, per il raggiungimento dell'obiettivo di miglioramento dell'organizzazione del lavoro, quale elemento centrale che rende efficace l'azione amministrativa, l'efficienza e la produttività in un contesto lavorativo improntato sul benessere dei lavoratori e delle lavoratrici e sulla tutela della integrità fisica e morale, nonché per la verifica della reale attuazione dei principi di parità di genere anche negli incarichi di responsabilità affidati dall'Ente. Le risultanze saranno evidenti nella redazione ed aggiornamento a farsi sui dati al 31.12.2021.

Il CUG, inoltre, ha veicolato tutte le informazioni, copie dei verbali delle sedute, proposte e decisioni verso l'OIV, le RSU aziendali e l'RLS in carica nell'attuazione del principio della massima partecipazione.

Il CUG rinnovato nelle nomine nel mese di luglio 2021, si è riunito il giorno 14 del mese di dicembre 2021 per esaminare le proposte nel vigente Piano Triennale e per proporre eventuali nuove iniziative da realizzare nell'anno 2022 ed per l'assegnazione di compiti all'interno del Comitato, secondo l'apporto adeguato alle professionalità presenti.

FIRMATO

avv. Sandra Zappatore – Presidente

