



ARCA SUD SALENTO – Agenzia Regionale per la Casa e l’Abitare

(già Istituto Autonomo Case Popolari di Lecce)

Comitato Unico di Garanzia

*per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi
lavora e contro le discriminazioni*

RELAZIONE ANNUALE – attività anno 2018

Il Presidente del CUG

Avv. Sandra Zappatore



14 FEB. 2019

data

L'ARCA SUD SALENTO di Lecce (*già Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Lecce*), sulla base di quanto disposto dall'art. 57 del d.lgs.165/2001 ed in osservanza dell'art.21 - legge n.183 del 4 novembre 2011, nonché della Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministero della Pubblica Amministrazione e conformemente alle Linee Guida, ha costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG).

Con atto Deliberativo del Commissario Straordinario dell'Ente n. 55 del 07 giugno 2013, vista la proposta del Coordinatore dell'Ente, e delle segnalazioni di nomina delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto, è stato costituito il CUG tenuto conto altresì delle :

- conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- dell'esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili dal percorso professionale;
- dalle attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Con Determinazione Dirigenziale del Direttore Generale n. 741 del 02/08/2017 si è proceduto al rinnovo dei Componenti del CUG dell'Arca Sud Salento, che ad oggi risulta composto da otto componenti Effettivi.

Il CUG, così come previsto dalle norme, ha composizione PARITETICA ed è costituito da 4 membri designati dalle OOSS (tre uomini e una donna) e da n. 4 rappresentanti dell'Ente (un uomo e tre donne).

Per ogni componente è stato designato un supplente come previsto dalle norme vigenti. I supplenti, nelle modalità previste dal Regolamento di Funzionamento approvato, partecipano alle riunioni del CUG con le medesime prerogative, ciò in caso di assenza o impedimento del Componente Effettivo.

Il CUG ha sede presso l'Ente, in via Salvatore Trinchese al civ. 61/d – V° piano – Lecce.

Le funzioni del CUG sono esercitate in piena autonomia gestionale, garantita dall'Ente avvalendosi previa richiesta delle collaborazioni necessarie allo svolgimento del proprio lavoro e svolge attività nei confronti di tutto il personale in servizio con qualsiasi tipologia contrattuale, in egual modo e misura (a tempo indeterminato - determinato- part-time – full- time, ecc...).

Il CUG costituito nell'anno 2013 è stato rinnovato nell'anno 2017.

E' stato redatto, su proposta del CUG, il Piano Triennale di Azioni Positive 2017-2019 approvato con Provvedimento del Commissario Straordinario n. 18 del 28 marzo 2017. A tal fine sono stati coinvolti i componenti interni del Servizio Prevenzione e Protezione dell'Ente e l'Ufficio per la Gestione del Personale.

Anno 2018- relazione

Il CUG, nell'anno 2018 si è riunito in data 05 dicembre 2018 e nella attuale composizione.

Sono state realizzate in continuità le iniziative sulla applicazione dell'orario flessibile in entrata ed in uscita, con la possibilità di recupero orario con la istituita banca delle ore come da CCNL di categoria per gli Enti Locali.

Nell'anno 2018 la flessibilità dell'orario in entrata ed in uscita, al fine della conciliazione dei tempi di vita e lavoro e/o stati di salute che necessitano temporaneamente diverse soluzioni di orario di servizio, è stata applicata ed utilizzata e tale misura organizzativa vige tutt'ora.

Nell'anno 2018 il progetto di telelavoro a favore di un dipendente dell'Ente è stato attuato e nella riunione ordinaria annuale è stata confermata la buona risultanza e la continuità di tale progetto di telelavoro (2018-2019) quale "forte" sostegno a modalità flessibili di lavoro.

Nel corso dell'anno al fine di conciliare le esigenze familiari (e personali di salute) a quelle lavorative dei dipendenti senza danneggiare in alcun modo il servizio esterno all'utenza a cui viene garantita una ampia fascia oraria di ricevimento, è stata, in determinati casi particolari, ampliata la flessibilità in entrata ed in uscita, per casi familiari e/o personali particolari e temporanei, anche con recupero giornaliero (flessibilità che ha ben conciliato le diverse sillagmatiche esigenze).

Nell'anno 2018 sono state analizzate le risposte del "questionario aggiuntivo" rese dai lavoratori in occasione dei focus -group della valutazione dello stress lavoro correlato, tali risultante sono state comunicate al CUG ed alle RSU aziendali, nonché all'OIV.

Tale questionario aggiuntivo è stato voluto dal CUG che ha ritenuto di far compilare un "questionario di approfondimento", per valutare il livello di interesse e partecipazione dei lavoratori alle problematiche dell'Ente, nonché per rilevare o meno esigenze particolari sulla organizzazione del lavoro, nel rapporto fra colleghi, fra lavoratori e dirigenti ed eventuali necessità di formazione ed informazione.

L'analisi non basata su metodo statistico e/o scientifico, ma bensì semplicemente sulle risposte "prevalenti" dei lavoratori, quale numero indicatore o meno della presenza di un reale problema o di percezione di malesseri da parte dei lavoratori tutti, anche in un ottica di genere, ha rilevato interessanti elementi utili per l'organizzazione delle risorse umane.

Sull'attività svolta nell'anno 2018 l'OIV (ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE) ha chiesto ed incontrato un referente del CUG e del SPP per esser aggiornato sulla attività svolta nel corso dell'anno e sul benessere organizzativo (esiti valutazioni stress lavoro correlato).

Conclusa nell'anno 2018 l'interessante esperienza di Alternanza Scuola Lavoro effettuata a seguito della stipula della convenzione con il Liceo Statale "P. Siciliani" di Lecce, avviata nel mese di gennaio 2018 e ripresa nel mese di giugno 2018 con ospiti 25 ragazzi (suddivisi in due gruppi) per due settimane nel mese di gennaio e due settimane nel mese di giugno 2018 (per un totale di 75 ore di Alternanza Scuola lavoro cadauno) che ha visto l'impegno di alcuni componenti del CUG. Sono stati realizzati seminari con ospiti esterni e momenti di formazione quali "tematiche affrontate dai CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora, e contro le discriminazioni" e sullo "stress lavoro correlato e mobbing" con l'intervento esterno del dott.

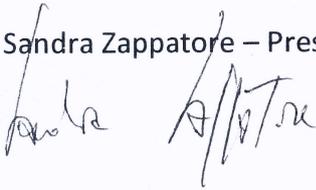
G.Scopece e con momenti formativi auto-gestiti dagli studenti sotto le direttive di personale interno.

Tutti i servizi dell'Ente hanno collaborato con disponibilità alla buona riuscita del progetto di Alternanza Scuola Lavoro.

Il CUG, inoltre, ha veicolato tutte le informazioni, copie dei verbali delle sedute, proposte e decisioni verso le RSU aziendali in carica, nell'attuazione del principio della massima partecipazione.

FIRMATO

avv. Sandra Zappatore – Presidente CUG

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sandra Zappatore', written over the typed name.