



ARCA SUD SALENTO – Agenzia Regionale per la Casa e l’Abitare

(già Istituto Autonomo Case Popolari di Lecce)

# ***Comitato Unico di Garanzia***

*per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi  
lavora e contro le discriminazioni*

RELAZIONE ANNUALE – anno 2016

Il Presidente del CUG

Avv. Sandra Zappatore



03 MAR. 2017  
data .....

L'ARCA SUD SALENTO di Lecce (*già Istituto Autonomo per le Case Popolari della Provincia di Lecce*), sulla base di quanto disposto dall'art. 57 del d.lgs.165/2001 ed in osservanza dell'art.21 - legge n.183 del 4 novembre 2011, nonché della Direttiva del 4 marzo 2011 emanata dal Ministero della Pubblica Amministrazione e conformemente alle Linee Guida, ha costituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG).

Con atto Deliberativo del Commissario Straordinario dell'Ente n. 55 del 07 giugno 2013, vista la proposta del Coordinatore dell'Ente, e delle segnalazioni di nomina delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del contratto, è stato costituito il CUG tenendo conto altresì delle :

- conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- dell'esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili dal percorso professionale;
- dalle attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Il CUG, ad oggi, risulta così composto :

#### Componenti Effettivi per l' Ente

avv. Sandra Zappatore – Presidente -----Supplente ing. Enrico Albanese

dr.ssa Maria Rita Petraroli-----Supplente avv. Sandra Pezzuto

geom. Raffaele Tondo-----Supplente ing. Giovanni Mattei

sig. Giorgio Portaluri-----Supplente sig. Giovanni Guido

#### Componenti Effettivi per le OOSS

sig.ra Licia Cillo

sig. Cosimo Politi-----Supplente sig. Livio Dolce

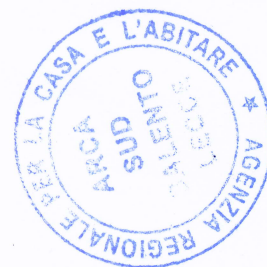
arch. Marcella Marcuccio-----Supplente sig. Leonardo Sicuro

rag. Antonio De Santis

Il CUG, così come previsto dalle norme, ha composizione PARITETICA ed è costituito da 4 membri designati dalle OOSS (due uomini e due donne) e da n. 4 rappresentanti dell'Ente (due uomini e due donne).

Per ogni componente è previsto un supplente, eccezion fatta per una OS che ha designato solo il Componente Effettivo. I supplenti, nelle modalità previste dal Regolamento di Funzionamento successivamente approvato, partecipano alle riunioni del CUG con le medesime prerogative, ciò in caso di assenza o impedimento del Componente Effettivo.

Il CUG ha sede presso l'Ente, in via Salvatore Trinchese al civ. 61/d – V° piano – Lecce.



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Le funzioni del CUG sono esercitate in piena autonomia gestionale, garantita dall'Ente avvalendosi previa richiesta delle collaborazioni necessarie allo svolgimento del proprio lavoro e svolge attività nei confronti di tutto il personale in servizio con qualsiasi tipologia contrattuale, in egual modo e misura (a tempo indeterminato - determinato- part-time – full- time, ecc...).

Il CUG è stato costituito nel mese di luglio 2013, ed è stato redatto il Piano Triennale di Azioni Positive 2014-2017 approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario con atto n. 25 del 28 marzo 2014. A tal fine sono stati coinvolti i componenti interni del Servizio Prevenzione e Protezione dell'Ente e l'Ufficio per la Gestione del Personale.

### Anno 2016- relazione

Si confermano le iniziative già attuate sulla applicazione dell'orario flessibile in entrata ed in uscita, con la possibilità di recupero orario con la istituita banca delle ore come da CCNL di categoria per gli Enti Locali.

Nell'anno 2016 la flessibilità dell'orario in entrata ed in uscita, al fine della conciliazione dei tempi di vita e lavoro e/o stati di salute che necessitano temporaneamente diverse soluzioni di orario di servizio, è stata applicata e tale misura organizzativa vige tutt'ora.

In data 12 dicembre 2016, il CUG debitamente convocato, ha preso atto della applicazione delle misure del piano Azioni Positive 2014/2017, approvato con D.C. del 25/03/2014, nel merito si è discusso sulla applicazione del telelavoro in atto a favore di un dipendente dell'Ente.

Il Dirigente Presidente del CUG ha comunicato, nella seduta periodica annuale, ai componenti del CUG, l'esito positivo del progetto sperimentale di telelavoro che è stato dall'Ente confermato.

Al fine di conciliare le esigenze familiari (e personali di salute) a quelle lavorative dei dipendenti, senza danneggiare in alcun modo il servizio esterno all'utenza a cui viene garantita una ampia fascia oraria di ricevimento, è stata, in determinati casi particolari, ampliata la flessibilità in entrata ed in uscita, per casi familiari e/o personali particolari e temporanei, anche con recupero giornaliero.

Il CUG ha espresso parere favorevole sulla applicazione del progetto di "TELELAVORO a domicilio" avviato e confermato.

I componenti del CUG nell'anno 2016 hanno proposto all'Amministrazione due iniziative sulla redazione di un opuscolo Stalking e Mobbing, nonché un seminario sul benessere organizzativo. L'impegno è di valutare le disponibilità economiche e l'impegno dei lavoratori all'interno dell'Ente, per la realizzazione delle iniziative proposte.

E' assunto l'impegno di collaborazione per la redazione del nuovo piano triennale di azioni positive che scadrà nell'anno 2017.

FIRMATO - per l'Ente

Componenti per le OOSS

avv. Sandra Zappatore - Presidente

sig.ra Licia Cillo




dr.ssa Maria Rita Petraroli




geom. Raffaele Tondo



sig. Giorgio Portaluri



sig. Cosimo Politi



sig. Leonardo Sicuro



rag. Antonio De Santis

