

AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE

ARCASUDSALENTO - LECCE

CONTRATTAZIONE DECENTRATA FONDO 2021

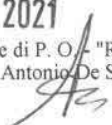
RELAZIONE ILLUSTRATIVA:

| | | |
|---|---|-----------|
| DATA DI SOTTOSCRIZIONE | ECONOMICO | 22-lug-21 |
| PERIODO DI VIGENZA | ECONOMICO | 2021 |
| COMPOSIZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE | dal Direttore Generale, dal Dirigente del Servizio Tecnico e dal Dirigente del Servizio Economico Finanziario - in rappresentanza dell'Amministrazione; Dalle organizzazioni sindacali territoriali: CGIL - UIL - CISL - CSA; Dalla R.S.U. aziendale composta da n. 3 lavoratori dell'Ente | |
| SOGETTI DESTINATARI | LAVORATORI NON DIRIGENTI DELL'ARCASUDSALENTO - LECCE | |
| NORMATIVA DI RIFERIMENTO | In data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali (valido per il triennio 2016-2018). L'art. 67 comma 1 di tale contratto fissa le regole per determinare la parte stabile del Fondo, in modo che restino consolidate a regime in un unico importo, dal quale vengono detratte le risorse destinate al pagamento delle indennità di posizione e di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa. Inoltre l'art. 67, al comma 2, contiene un elenco di fonti utili per incrementare in via continuativa la parte stabile del Fondo. Tuttavia la facoltà di incrementare il Fondo è limitata da quanto previsto al comma 7 dello stesso art. 67, secondo il quale la determinazione del Fondo deve avvenire nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 (c.d. riforma Madia), che fissa un limite alla stessa quantificazione, stabilendo che le risorse destinate alla contrattazione decentrata non può superare l'ammontare del Fondo 2016. | |
| MATERIE TRATTATE DALL'ACCORDO INTEGRATIVO | Destinazione, per l'anno 2021, delle risorse finanziarie indicate nell'art. 68 del CCNL 21.5.2018, per le finalità ivi previste | |
| INTERVENTO DELL'ORGANO DI CONTROLLO | Il Collegio Sindacale verifica il rispetto delle norme che regolano la costituzione del Fondo, nonché che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria siano compilate in ossequio alle istruzioni contenute nella circolare 25 del 19/7/2012. | |
| OBBLIGHI DI LEGGE | Con D.C. n. 117/2010 è stato adottato il Regolamento per la classificazione e destinazione risorse ex art. 43 L. 449/1997. Con D.C. n. 129/2012 è stato adottato il Regolamento della Performance. Con Provv. A. U. n. 35/2017 è stato adottato il Regolamento per la corresponsione di compensi prof.li all'Avvocatura dell'Ente. Con Provv. A. U. n. 44/2017 è stato adottato il Regolamento per la corresponsione di compensi per Funzioni Tecniche. E' stato adottato il piano triennale degli interventi tecnici (contenuto negli allegati al Bilancio di Previsione 2021, approvato con Provv.to dell'Amm.re Unico n. 50 del 29.04.2021). Nell'ambito dell'Operazione Trasparenza si è provveduto alla pubblicazione di tutti gli atti, alla comunicazione dei dati alla PERLA PA ed alla pubblicazione sul sito dell'Ente di tutti gli atti riguardanti il personale dell'Ente. E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11 commi 6 e 8 del D.lgs. 150/2009 | |

Lecce, li

03 AGO 2021

Il Responsabile di P. O. "Risorse Umane"
(rag. Antonio De Santis)




IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Sandra Zappatore)



A - PARTE ECONOMICA

L'Ufficio del personale, tenendo conto delle nuove disposizioni contenute nel nuovo CCNL 21.5.2018 e nel rispetto del limite imposto dal D. Lgs. 75/2017 (stesso importo del Fondo 2016 pari a complessivi euro 463.204,21=), ha provveduto alla costituzione del FONDO per i DIPENDENTI e del FONDO per le POSIZIONI ORGANIZZATIVE relativi all'anno 2021.

L'Amministrazione ha stabilito il contributo ex art. 43 L. 449/97 in euro 15.000,00= pari al 2,276% della media delle entrate derivanti da prestazioni rese a terzi paganti per attività non istituzionali, quantificate dal Dirigente del S. E. F. in complessivi € 659.107,96=.

Nella riunione del 22/07/2021 la Delegazione Trattante ha stabilito che le risorse dei due FONDI 2021, al netto delle somme già destinate al pagamento degli istituti contrattuali già definiti, saranno erogate al personale con le modalità stabilite nel CID vigente.

L'accordo definitivo prevede:

La costituzione del FONDO DEI DIPENDENTI e del FONDO DELLE P. O., che è riportata nella relazione tec.-finanziaria.

che l'importo di Euro **15.000,00=** sarà destinato all'attribuzione di nuove Progressioni Economiche Orizzontali in favore di n. 14 unità (n. 4 di cat. "D", n. 7 di cat. "C" e n. 3 di cat. "B") pari al 50% degli aventi diritto di ogni categoria, con le modalità di attribuzione stabilite nel nuovo CID modificato;

che l'apporto al Fondo dell'Amministrazione di euro 15.000,00= deve essere destinato, per intero, alla realizzazione di specifici obiettivi che l'Amministrazione intende realizzare;

La parte residua delle risorse a disposizione sarà destinata alla Performance dei dipendenti, con le regole stabilite nell'apposito Regolamento sul ciclo della Performance approvato con Provvedimento A. U. n. 129 del 17.12.2012 e tutt'ora vigente;

Il 30% del predetto importo determinato per la Performance di tutti i dipendenti, sarà corrisposto, nella misura e con le modalità stabilite nell'art. 30 del nuovo CID, ai dipendenti beneficiari che saranno individuati.

L'accordo prevede, infine, che le risorse complessive del FONDO P.O., al netto delle somme destinate al pagamento delle indennità di posizione, saranno destinate all'indennità di risultato in favore degli stessi incaricati, con le modalità di ripartizione riportate nel Regolamento per le P.O.

Si attesta che le previsioni del nuovo CID sono coerenti con le disposizioni di meritocrazia e premialità, in quanto al personale si applicheranno i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente con i criteri di cui al D. Lgs. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal CID e dall'accordo, è subordinata ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione.

La corresponsione dei compensi individuali in favore dei dipendenti dell'Ente avverrà previa verifica ed attestazione del raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità da parte dell'O. I. V.

Lecce, li

03 AGO 2021



IL DIRETTORE GENERALE
(Avv. Sandra Zappatore)