

AGENZIA REGIONALE per la CASA e l'ABITARE

ARCASUDSALENTO - LECCE

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

anno 2021

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione leccese a quantificare l'ammontare esatto di ciascun Fondo in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti.

dettaglio costituzione del FONDO DEI DIPENDENTI:

La parte STABILE del Fondo 2021 è così costituita:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (art. 67, comma 1 CCNL 21.5.2019)	447.288,25	
a detrarre RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI POSIZIONE E DI RISULTATO AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	171.875,00	275.413,25
L'importo di cui al precedente comma 1 è stabilmente incrementato:		
QUOTA DI € 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO NEL 2015 (art. 67, comma 1 lett. a CCNL 21.5.2019)		4.409,60
DIFERENZIALI POSIZIONI DISVILUPPO (art. 67, comma 2 lett. b CCNL 21.5.2019)		6.320,21
RIA ED ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO (art. 67, comma 2 lett. c CCNL 21.5.2019)		24.320,12
TOTALE PARTE STABILE DEL FONDO		310.363,18
DECURTAZIONE PER RISPETTO DEL LIMITE 2016 (€ 291.329,21)	-	19.033,97
RISORSE STABILI FONDO 2021		291.329,21

RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

171.875,00

L'art. 23 comma 2 del DS, Lgs n. 75 del 25.05.2017 tuttora vigente stabilisce che l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare, a partire dal 2017, il corrispondente importo determinato per il 2016.

**LIMITE COMPLESSIVO
FONDO "DIPENDENTI" (€ 291.329,21)**

463.204,21

La parte VARIABILE del Fondo 2021 è così costituita:

CONTRIBUTO EX ART. 43 L. 449/97 (art. 67 comma 3 lett. a)	15.000,00
FRAZIONE DI RIA ED ASSEgni AD PERSONAM PERSONALE CESSATO 2020 (art. 67 comma 3 lett. d)	1.060,36
TOTALE PARTE VARIABILE DEL FONDO 2021	16.060,36
TOTALE FONDO DIPENDENTI 2021	307.389,57

dettaglio destinazione del FONDO DEI DIPENDENTI:

La parte stabile del FONDO DIPENDENTI di euro 291.329,21 è destinata prioritariamente a compensare:

il compenso fissato per LAVORO STRAORDINARIO	8.583,76
l'istituto della PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE in godimento dal personale in servizio	84.000,00
l'indennità di COMPARTO a carico del Fondo	22.000,00
l'indennità per SPECIFICHE RESPONSABILITA'	45.000,00
l'indennità per PARTICOLARI CONDIZIONI DI LAVORO	2.500,00
TOTALE	162.083,76
RISORSE RESIDUE PARTE STABILE	129.245,45
ad aggiungere RISORSE PARTE VARIABILE	16.060,36
residuo parte stabile e variabile	145.305,81

il predetto importo di € 145.305,81 - come da accordo decentrato integrativo sottoscritto in Delegazione Trattative il 22.07.2021 -

è destinato a compensare i seguenti istituti contrattuali:

istribuzione nuove PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI	15.000,00
RISORSE DESTINATE AD IMPLEMENTAZIONE SPECIFICHE ATTIVITA'	15.000,00
compensi per la PERFORMANCE	80.714,07
compensi per la maggiorazione della PERFORMANCE INDIVIDUALE (0,9%)	34.391,74

FONDO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021:

risorse destinate al pagamento delle indennità di posizione e di risultato 171.875,00

dettaglio destinazione del FONDO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

risorse destinate al pagamento delle indennità di posizione	149.000,00
risorse destinate al pagamento delle indennità di risultato	22.875,00

ad aggiungere ulteriori risorse destinate al pagamento delle indennità di risultato:

prestazioni rese verso terzi paganti non connesse a garanzie di diritti fondamentali (art. 43 L. 449/97)	0,00
--	------

ARCA SUD SALENTO - Cod. Amm. iacpp_0 - Prot. n. 0000935 del 03/08/2021 16:02 - INTERNA
ARCA SUD SALENTO - Cod. Amm. iacpp_0 - Prot. n. 0000932 del 03/08/2021 11:27 - INTERNA

si attesta che:

La costituzione è stata effettuata ai sensi del comma 2, art. 23, D. Lgs. N. 75/2017, il quale stabilisce che a decorrere dal 1.1.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Le risorse stabili ammontano ad € 291.329,21= e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali in godimento) ammontano ad € 106.000,00=.
Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL ed i compensi della PERFORMANCE saranno misurati, valutati e premiati - in applicazione del D. Lgs. N. 150/2009 e s.m.l. - previa verifica ed attestazione del raggiungimento degli obiettivi di produttività e di qualità da parte dell'O. I. V., escludendo così la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata.

Nell'anno 2021 l'attribuzione di nuove posizioni economiche all'interno della categoria avverrà nel rispetto del principio di selettività con le modalità stabilite nel nuovo CID modificato.

Il limite di spesa del Fondo anno precedente è stato rispettato.

Lecco, 11

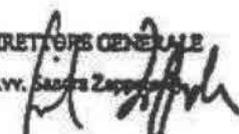
03 AGO 2021

Il Responsabile di P. O. "Risorse Umane"
(reg. Antonio De Santis)



IL DIRETTORE GENERALE

(Avv. Sandra Zappalà)



Il Dirigente del Servizio Economico Finanziario dell'Ente ha verificato che il totale del FONDO DIPENDENTI 2021 ed il totale del FONDO per le P.O. 2021 - come sopra determinati - trovano capienza negli stanziamenti del bilancio di previsione 2021 e precisamente:

Importo complessivo del "Fondo Dipendenti 2021"	€	307.389,57
Importo stanziato nel 2021 al capitolo 10201 art. 8 "Fondo Produttività"	€	310.000,00
Importo complessivo del "Fondo Posizioni Organizzative 2021"	€	171.875,00
Importo stanziato nel 2021 al capitolo 10201 art. 80 "Fondo per indennità e produttività P.O."	€	200.000,00

Lecco, 11

03 AGO 2021



Il Dirigente Serv. Economico Finanziario
(Dot.ssa Daniela Maccari)

